



Министерство образования и молодежной политики Свердловской области  
 государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области  
 «АЛАПАЕВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»  
 624601 Свердловская область, г. Алапаевск, ул. Ленина 11, корп. 1  
 Тел. (34346)2-16-64 Факс (34346)2-16-64 эл. адрес [aplicey@mail.ru](mailto:aplicey@mail.ru)

рассмотрено на заседании  
 Совета техникума протокол  
 № 6 от «28» 09.2021 г.  
 председатель Совета техникума  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор ГАПОУ СО «АМТ»  
 Т.И. Кургузкина  
 приказ № 14 от «28» 09 2021 г.



рассмотрено на заседании:  
 общего собрания работников техникума  
 протокол № 1/11-22 от «27» 09.2021 г.  
 председатель Совета техникума  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
 о внесении изменений и дополнений в  
 КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
 государственного автономного профессионального образовательного  
 учреждения Свердловской области  
 «Алапаевский многопрофильный техникум»  
 на 2021-2024 годы

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
 государственным казённым учреждением  
 службы занятости населения  
 Свердловской области  
 "Алапаевский центр занятости"  
 "28" сентября 20 21 г.  
 Запись за № 14-211

Алапаевск, 2021 г.

Настоящее Дополнительное соглашение заключается с целью внесения изменений и дополнений в Коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Алапаевский многопрофильный техникум» на 2021-2024 годы, утвержденного 30.03.2021 года (далее – Коллективный договор).

В соответствии с Соглашением между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023 гг. (далее – Соглашение) и постановлением Правительства Свердловской области от 08.09.2021 № 567-ПП «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья» (далее – постановление) изложить пункт 5.2.13 Коллективного договора в новой редакции:

«5.2.13. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическому работнику за классное руководство (далее – денежное вознаграждение), устанавливаемое в соответствии с решением федеральных органов государственной власти и финансируемое за счет средств федерального бюджета, выплачивается в порядке и в размерах, установленных органами государственной власти. При этом, ранее установленная за счет фонда оплаты труда доплата не может быть отменена, а её размер не может быть снижен.

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за каждую группу очной и очно-заочной форм обучения, проходящих обучение за счет средств областного бюджета, независимо от количества обучающихся в группе.

Одному педагогическому работнику может выплачиваться не более двух денежных вознаграждений в случае выполнения классного руководства в двух или более группах.

Денежное вознаграждение выплачивается работнику ежемесячно пропорционально отработанному времени (п. 3.2.13 Соглашения).

В связи с заменой длительно отсутствующего по болезни или другим причинам педагогического работника, на которого возложено выполнение функций классного руководителя, выполнение данных функций временно возлагается на другого педагогического работника с установлением ему всех соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения в пределах фонда оплаты труда.

Длительное отсутствие – невозможность выполнения работником возложенных на него функций по причине болезни или иным обстоятельствам устанавливается с момента возникновения этих обстоятельств. Отсутствие классного руководителя (куратора) до 3 дней не является длительным (п. 3.2.14 Соглашения).

Ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя, установленное за счет средств федерального бюджета, учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка. При сохранении за работником среднего заработка в случаях предоставления ему дополнительных отпусков в связи с обучением, получением дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) с сохранением среднего заработка, за первые 3 дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, и в других случаях, когда трудовое законодательство гарантирует сохранение за работником среднего заработка (п. 3.2.15 Соглашения).

Положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства) в группах (3.2.16 Соглашения):

- возложение на педагогического работника классного руководства происходит при распределении учебной нагрузки на новый учебный год (тарификации);
- доплата за классное руководство и ежемесячное денежное вознаграждение выплачиваются работнику пропорционально отработанному времени;
- в течение учебного года и в каникулярный период недопустимо изменение размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества групп;
- при тарификации на следующий учебный год соблюдается преемственность осуществления классного руководства в группах;
- определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в группах, происходит одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в какой группе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;
- временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником осуществляется с установлением ему всех соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;
- ежемесячное вознаграждение за классное руководство, установленное за счет средств федерального бюджета (5 000 рублей) учитывается во всех случаях при исчислении среднего заработка;
- при исчислении среднего заработка для оплаты оплачиваемых отпусков в связи с обучением, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя, данная сумма выплачивается, в том числе, за счет областного бюджета в пределах установленного фонда оплаты труда;
- выплаты за классное руководство могут быть отменены за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине соответствующих функций в порядке ст. 74 Трудового кодекса РФ.»

#### Заключительные положения

Настоящее Дополнительное соглашение вступает в действие с 01.09.2021 года.