



государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
«АЛАПАЕВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»
624601 Свердловская область, г. Алапаевск, ул. Ленина 11, корпус 1
Тел. (34346)21673, 21664 Факс (34346)21664 Эл. адрес arlicev@mail.ru

СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета техникума
ГАПОУ СО «АМТ»

[Signature]
« 24 » *феврале* 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО «АМТ»

[Signature] Т.И. Кургузкина
« 25 » *феврале* 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГАПОУ СО «АМТ»**

Принято на Совете техникума
Протокол № 1 от « 24 » *феврале* 2021 г.

I. Общие положения

1. Настоящее положение применяется при исчислении заработной платы работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Алапаевский многопрофильный техникум» (далее - техникум), в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, разработано на основе Трудового кодекса РФ, постановления Правительства Свердловской области от 12.10.2016 года №708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», приказа Министерства общего и профессионального образования Свердловской области № 514-Д от 10.11.2016 года «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области».

2. Заработная плата работников техникума устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей системой оплаты труда. Система оплаты труда устанавливается на основе примерного положения об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Фонд оплаты труда техникума формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой бюджетным и автономным государственным организациям на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Штатное расписание техникума утверждается директором техникума по согласованию с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание техникума определяются в соответствии с уставом техникума и в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761н (ред. от 31.05.2011г.) "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (далее - ЕКС), выпуском Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденным постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 N 15а "О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России" (далее - ЕТКС), и номенклатурой должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций,

осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (далее - номенклатура должностей).

II. Порядок и условия оплаты труда работников техникума

Оплата труда работников техникума включает в себя:

- размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера.

Оплата труда работников техникума устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций.

Финансовое обеспечение оплаты труда в техникуме осуществляется за счет следующих источников:

- областной бюджет (субсидия на выполнение государственного задания);
- средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в том числе от платных услуг, безвозмездные поступления от физических и юридических лиц и других доходов в соответствии с действующим законодательством.

I. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретному работнику устанавливаются директором техникума на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и минимальных размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

1.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума, установлены в приложении № 1 к настоящему Положению. На основе расчетов по объемам имеющегося бюджетного финансирования возможна корректировка увеличения размеров окладов. При увеличении базовых

затрат на оказание государственных услуг возможна индексация окладов в пределах фонда оплаты труда.

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее – минимальные размеры окладов, ставок).

1.4. На основании единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом с учетом выводов Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении от 7 декабря 2017 года №38-П. В субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, который не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.5 Заработная плата работников государственных организаций предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, профессорско-преподавательского состава, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии, повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 25 процентов;
- 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20 процентов;
- 3) работникам, имеющим соответствие занимаемой должности – 10 процентов;
- 4) медицинским работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 25 процентов;
- 5) медицинским работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20 процентов.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

В случаях, когда работникам техникума предусмотрено повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по двум и более основаниям с учетом повышений, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером техникума педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других

условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.8. С учетом требований федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями включена в должностной оклад педагогических работников.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Работникам техникума устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 г. № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам техникума на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

2.4. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.5. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему

объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2.7. Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются настоящим положением согласно Приложению №3.

Размеры доплат и порядок их установления определяются в пределах фонда оплаты труда. Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются приказами директора техникума по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам.

2.9. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.10. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.11. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

Установление стимулирующих выплат в техникуме осуществляется на основе Порядка установления выплат стимулирующего характера работникам техникума, утверждаемого директором техникума с учетом мнения Совета трудового коллектива техникума.

3.2. Работникам техникума в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- по итогам года в виде премиальных выплат.

3.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основании количественной и качественной оценок трудовой деятельности работников, определенных Порядком установления выплат стимулирующего характера работников техникума, принятым директором.

3.4. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж техникума, в том числе среди населения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда государственной организации норм труда.

Размер стимулирующей надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы.

3.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Заслуженный", - 20 %;

2) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный", - 50 %.

Ежемесячные доплаты педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин предоставляется директору техникума.

3.6. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в государственной организации. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается Советом техникума.

Работникам техникума, имеющим стаж работы (выслугу лет) в данном учреждении, по решению директора могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

- заместители директора, главный бухгалтер (стаж работы в данной должности)
 - до 2 лет – 5 процентов;
 - от 2 до 10 лет – 10 процентов;
 - от 10 лет до 20 лет - 15 процентов;
 - более 20 лет – 20 процентов;
- работникам, участвующим в образовательном процессе (педагогические работники, заведующие отделений, заведующие отделом и мастерскими, лаборанты, секретарь учебной части, диспетчер техникума):
 - от 1 до 10 лет – 5 процентов;
 - от 10 до 20 лет - 10 процентов;
 - свыше 20 лет - 20 процентов.
- другие категории работников:
 - от 10 лет до 15 лет – 5 процентов;
 - от 15 до 20 лет – 10 процентов;
 - свыше 20 лет - 15 процентов

3.7. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени (месяц, квартал, год) на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственной организации.

Стимулирующая выплата по итогам работы – премия может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы. Максимальный размер премии не ограничен.

3.8. Стимулирующие выплаты работникам учреждения не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.9. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

3.10. В целях социальной защищенности работников техникума и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора техникума применяется единовременное премирование работников техникума:

а) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации - 5000 руб.

б) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области - 3000 руб.

в) в связи с празднованием Дня учителя;

г) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения);

д) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;

е) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются Порядком установления выплат стимулирующего характера работников техникума, принятым директором с учетом обеспечения финансовыми средствами.

3.11. Из фонда оплаты труда сотрудникам может быть оказана материальная помощь. Под материальной помощью понимается помощь (в денежной или вещественной форме), оказываемая работникам техникума, в связи с наступлением тяжелой жизненной ситуации.

Материальная помощь выплачивается при наличии свободного остатка средств в пределах фонда оплаты труда учреждения в соответствии с Положением о материальной помощи работникам ГАПОУ СО «АМТ».

4. Условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума

4.1. Оплата труда директора техникума, его заместителей и главного бухгалтера техникума осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

4.2. Оклад (должностной оклад) директора устанавливается исходя из средней заработной платы основного персонала образовательного учреждения, коэффициента по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений. Размер оклада (должностного оклада) руководителя образовательного учреждения определяется в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала соответствующего образовательного учреждения за предыдущий финансовый год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и

рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы руководителя) устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы руководителя), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

4.3. Оклад (должностной оклад) заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливается работодателем на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) директора, установленного в соответствии с пунктом 2 раздела 3 настоящего положения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

4.4. Конкретный размер минимальных должностных окладов заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливается в соответствии с локальным актом образовательного учреждения, принятым директором.

4.5. Выплаты компенсационного характера заместителям директора и главному бухгалтеру установлены в соответствии с подразделом 3 раздела II настоящего Положения в процентах к должностным окладам, если иное не будет установлено законодательством.

4.6. Стимулирование руководителя техникума осуществляется в соответствии с Положением о стимулировании руководителей образовательных учреждений, утвержденным Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, которое предусматривает размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения данных выплат.

Премирование руководителя техникума осуществляется Учредителем с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения.

4.7. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности заместителей директора и главного бухгалтера техникума устанавливаются с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности работы техникума, Порядком установления выплат стимулирующего характера работникам техникума, утверждаемого директором.

4.8. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств директор техникума вправе приостановить

выплату стимулирующих надбавок, уменьшить, либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива

6.2. Настоящее Положение вступает в действие с 20.02.2021 года.

6.3. Положение об оплате труда работников ГАПОУ СО «АМТ», утвержденное приказом №9-од (а) от 01.02.2017 г. считать утратившим силу с 20.02.2021 года.

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждения
с 20.02.2021 года**

Наименование должностей	Размер должностного оклада (руб.)
Педагогические работники	
Мастер производственного обучения	13 000,00
Руководитель физического воспитания	13 000,00
Преподаватель-организатор ОБЖ	13 000,00
Педагог-организатор	13 000,00
Педагог-психолог	13 000,00
Старший методист	13 000,00
Методист	12 000,00
Социальный педагог	13 000,00
Педагог - библиотечкарь	13 000,00
Педагог дополнительного образования	12 000,00
Воспитатель	12 000,00
Преподаватели	13 000,00
Служащие	
Секретарь руководителя	11 000,00
Экономист	13 000,00
Бухгалтер	13 000,00
Лаборант	9 000,00
Инженер - программист	13 000,00
Юрисконсульт	13 000,00
Специалист по охране труда	12 000,00
Инженер-электроник	13 000,00
Архивариус	8000,00
Ведущий специалист по кадрам	14 000,00
Специалист по кадрам	13 000,00
Документовед (делопроизводитель)	13 000,00
Ведущий инженер	14 000,00
Инженер - энергетик	13 000,00
Техник	11 000,00
Инженер по защите информации	13 000,00
Калькулятор	8 000,00
Кладовщик	8 000,00
Кассир	8 000,00
Комендант	8 000,00
Паспортист	8 000,00
Секретарь учебной части	11 000,00
Диспетчер образовательного учреждения	12 000,00
Медицинские работники	
Врач (фельдшер)	12 000,00
Медицинская сестра	8 500,00

Прочий персонал		
Повар		10 000,00
Машинист по стирке белья		8 000,00
Кастелянша		7 000,00
Подсобный рабочий		8 000,00
Слесарь-ремонтник		9 000,00
Водитель		10 000,00
Уборщик территории		7 000,00
Гардеробщик		7 000,00
Уборщик служебных помещений		7 000,00
Дежурная по общежитию		8 000,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		8 000,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		8 000,00
Электрик, электромонтер		9 000,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		8 000,00

**Виды и размеры
компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся
от нормальных (при выполнении работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях среднего профессионального образования	20
2.	за работу в группах адаптированной программы предпрофессиональной подготовки для лиц с ОВЗ	15
3.	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25

Размеры доплат за увеличение объема работ

№ п/п	Виды доплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	за заведование: кабинетом, лабораторией, спортзалом, актовым залом, библиотекой, учебными мастерскими, гаражом.	10%
2	за проверку письменных работ по следующим дисциплинам: русский язык; математика, иностранный язык, литература, основы черчения инженерная графика техническая механика	15% 10% 10% 10%
3	за руководство: творческими рабочими группами, предметными методическими объединениями	20%
4	за выполнение функций куратора группы	Очные группы обучения от 25 до 16 человек -15% от 15 и менее – 10% Заочные группы обучения – 5%
5	педагогическим работникам за реализацию образовательных программ, предусматривающих углубленную подготовку	15%