



государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
«АЛАПАЕВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»
624601 Свердловская область, г. Алапаевск, ул. Ленина 11, корпус 1
Тел. (34346)21673, 21664 Факс (34346)21664 Эл. адрес aplicey@mail.ru

СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета техникума
ГАПОУ СО «АМТ»

«30» августа 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ СО «АМТ»

Т.И. Кургузкина

«04» сентября 2021 г.



**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
РАБОТНИКАМ ГАПОУ СО «АМТ»**

Принято на Совете техникума
Протокол № 05 от «30» 08 2021 г.

Алапаевск, 2021 г.

На основании решений Комиссии об установлении стимулирующих выплат работникам ГАПОУ СО «АМТ» (протокол № 06 от 27.05.2021 г. и протокола № 7 от 21.06.2021) и Совета ГАПОУ СО «АМТ» (протокол № 04 от 08.06.2021 и протокола №5 от 30.08.2021) внести в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГАПОУ СО «АМТ» (далее – Положение) следующие изменения:

1. Изложить в новой редакции Показатели и критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по следующим должностям (Приложение №1):

- заведующий информационно-ресурсного отдела;
- мастер производственного обучения;
- преподаватель организатор ОБЖ;
- педагог-организатор;
- руководитель физвоспитания;
- педагог дополнительного образования;
- диспетчер;
- секретарь учебной части, лаборант;
- инженер-электроник, инженер-программист, техник

Приложение №1
к Изменениям в Положение о выплатах
стимулирующего характера работникам
ГАПОУ СО «АМТ»

**Показатели и критерии
установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей
качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности)
по должности
заведующий информационно-ресурсного отдела**

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки	Периодичность	Балл
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
1	Ведение документации учреждения	Уровень ОУ	по факту	10
2	Развитие технического и программного обеспечения и его использование в работе учреждения	Своевременная профилактика оборудования и отсутствие замечаний по его работе. Внедрение нового ПО и оборудования.	по факту	10
3	Обеспечение информационной открытости учреждения	Соответствие содержания сайта действующему законодательству	по факту	15
4	Бесперебойное функционирование ОУ	Локальной сети	ежемесячно	10
		Своевременный ремонт или замена оборудования	по факту	15
5	Создание позитивного имиджа техникума	Освещение мероприятий техникума на сайте ОУ, в СМИ (информация, статья)	по факту	10
6	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	Мероприятия, поручения	по факту	5
ИТОГО:				75
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
1	Представление опыта педагогическому сообществу	Наличие зафиксированного факта публикации, выступления, проведения открытых занятий, семинаров	по факту за 1 мероприятие, публикацию (при наличии подтверждающих документов)	15
2	Качественное оформление плановой и отчетной документации		ежемесячно	5
3	Профессиональный рост	Освоение программ ДПО, стажировок, повышение квалификации.	по факту за 1 документ	5
ИТОГО:				25
ВСЕГО:				100

**Показатели и критерии
установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей
качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности)
по должности**

мастер производственного обучения

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки	Периодичность	Балл
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
1	Организация участия студентов в мероприятиях различного уровня, конкурсах профессионального мастерства	Уровень ОУ	по факту за 1 мероприятие (при наличии подтверждающих документов)	5
		Городской уровень		10 5
		Областной уровень		
		Очное		
		Заочное		
		Региональный и Федеральный уровень		10 5
		Очное		
		Заочное		
2	Организация мероприятий по профессиональному самоопределению, профессиональному развитию и профессиональной адаптации обучающихся	Проведение встреч, лекций с приглашением представителей работодателей, организации экскурсий, мастер-классов и т.п.	по факту за 1 мероприятие	5
3	Достижения студентов (призовые места в конкурсах, олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства)	Уровень ОУ,	по факту (при наличии подтверждающих документов) за 1 призовое место при очном участии за 1 мероприятие при заочном участии	5
		Городской уровень		10 5
		Областной уровень		
		Очное		
		Заочное		
		Региональный и Федеральный уровень		10 5
		очное		
		заочное		
4	Осуществление экспертной деятельности по профилю профессиональной деятельности	Член жюри, экспертиза методического обеспечения, эксперт качества подготовки обучающихся, участие в работе комиссий по профилю.	По факту за 1 мероприятие (при наличии подтверждающих документов)	5
5	Укрепление материально-технической базы техникума		ежемесячно	10
ИТОГО:				90
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
1	Представление опыта педагогическому сообществу (выступления, публикации, открытые занятия и т.п.)	Наличие зафиксированного факта публикации, выступления, проведения открытых занятий, семинаров	по факту за 1 мероприятие, публикацию (при наличии подтверждающих документов)	5
2	Профессиональный рост	Освоение программ ДПО, стажировок, повышение квалификации.	по факту за 1 документ	5
ИТОГО:				10
ВСЕГО:				100

**Показатели и критерии
установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей
качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности)
по должности**

преподаватель

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки	Периодичность	Балл
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
1	Организация участия студентов в мероприятиях различного уровня, конкурсах профессионального мастерства	Уровень ОУ	по факту за 1 мероприятие (при наличии подтверждающих документов)	5
		Городской уровень		10 5
		Областной уровень		
		Очное		
		Заочное		
		Региональный и Федеральный уровень		
2	Организация мероприятий по профессиональному самоопределению, профессиональному развитию и профессиональной адаптации обучающихся	Очное	по факту за 1 мероприятие	10 5
		Заочное		5
		Проведение встреч, лекций с приглашением представителей работодателей, организации экскурсий, мастер-классов и т.п.		
3	Достижения студентов (призовые места в конкурсах, олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства)	Уровень ОУ,	по факту (при наличии подтверждающих документов)	5
		Городской уровень		10 5
		Областной уровень		
		Очное	за 1 призовое место при очном участии	10 5
		Заочное		
		Региональный и Федеральный уровень		
4	Осуществление экспертной деятельности по профилю профессиональной деятельности	очное	за 1 мероприятие при заочном участии	
		заочное		
		Член жюри, экспертиза методического обеспечения, эксперт качества подготовки обучающихся, участие в работе комиссий по профилю.		
5	Контроль успеваемости студентов и ликвидация задолженностей.	Работа с неуспевающими студентами	ежемесячно	5
6	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	Мероприятия, поручения, участие в комиссиях	по факту	5
ИТОГО:				90
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
1	Представление опыта педагогическому сообществу (выступления, публикации, открытые занятия и т.п.)	Наличие зафиксированного факта публикации, выступления, проведения открытых занятий, семинаров	по факту за 1 мероприятие, публикацию (при наличии подтверждающих)	5

			документов)	
2	Профессиональный рост	Освоение программ ДПО, стажировок, повышение квалификации.	по факту за 1 документ	5
ИТОГО:				10
ВСЕГО:				100

**Показатели и критерии
установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей
качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности)
по должности**

преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки	Периодичность	Балл	
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ					
1	Организация участия студентов в мероприятиях различного уровня	Уровень ОУ	по факту за 1 мероприятие (при наличии подтверждающих документов)	5	
		Городской уровень		10 5	
		Областной уровень			
		Очное Заочное		10 5	
		Региональный и Федеральный уровень		10 5	
		Очное			
		Заочное			
2	Организация и проведение мероприятий со студентами, направленных на формирование ЗОЖ, профилактику правонарушений (экстремизм, терроризм и т.д.)	Проведение встреч, лекций с приглашением специалистов системы профилактики, организация внеучебных воспитательных дел	по факту за 1 мероприятие (при наличии подтверждающих документов)	5	
3	Участие в разработке и реализации инновационных проектов различного уровня		по факту за 1 проект (при наличии подтверждающих документов)	5	
4	Достижения студентов (призовые места в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, акциях)	Уровень ОУ, Городской уровень	по факту (при наличии подтверждающих документов)	5	
		Областной уровень		10	
		Очное	за 1 призовое место при очном участии		10
		Региональный и Федеральный уровень		за 1 мероприятие при заочном участии	5
Очное					
		Областной, Региональный и Федеральный уровень			
		Заочное			
5	Создание позитивного имиджа техникума	Освещение мероприятий техникума на сайте ОУ, в СМИ (информация, статья)	по факту	5	

6	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	Мероприятия, поручения, участие в комиссиях	по факту	5
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				ИТОГО: 85
1	Представление опыта педагогическому сообществу (выступления, публикации, открытые занятия и т.п.)	Наличие зафиксированного факта публикации, выступления, проведения открытых занятий, семинаров	по факту за 1 мероприятие, публикацию (при наличии подтверждающих документов)	5
2	Качественное оформление плановой и отчётной документации		Ежемесячно	5
3	Профессиональный рост	Освоение программ ДПО, стажировок, повышение квалификации.	по факту за 1 документ	5
ИТОГО:				15
ВСЕГО:				100

**Показатели и критерии
установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей
качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности)
по должности**

педагог-организатор

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки	Периодичность	Балл
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
1	Организация участия студентов в мероприятиях различного уровня	Уровень ОУ	по факту за 1 мероприятие (при наличии подтверждающих документов)	5
		Городской уровень		
		Областной уровень		10
		Очное		5
		Заочное		
		Региональный и Федеральный уровень		
		Очное		10
		Заочное		5
2	Организация и проведение мероприятий со студентами, направленных на формирование ЗОЖ, профилактику правонарушений (экстремизм, терроризм и т.д.)	Проведение встреч, лекций с приглашением специалистов системы профилактики, организация внеучебных воспитательных дел	по факту за 1 мероприятие (при наличии подтверждающих документов)	5
3	Участие в разработке и реализации инновационных проектов различного уровня	Уровень ОУ	по факту за 1 проект (при наличии подтверждающих документов)	5
		Городской уровень		
		Региональный уровень, Федеральный уровень		
4	Достижения студентов (призовые места в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, акциях)	Уровень ОУ,	по факту (при наличии подтверждающих документов)	5
		Городской уровень		
		Областной уровень		10
		Очное		
		Заочное		5

		Региональный и Федеральный уровень очное заочное	за 1 призовое место при очном участии за 1 мероприятие при заочном участии	10 5
5	Сохранение (увеличение) контингента обучающихся в занятости внеурочной деятельностью		по факту	5
6	Создание позитивного имиджа техникума	Освещение мероприятий техникума на сайте ОУ, в СМИ (информация, статья)	по факту	5
7	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	Мероприятия, поручения, участие в комиссиях	по факту	5
ИТОГО:				85
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
1	Представление опыта педагогическому сообществу (выступления, публикации, открытые занятия и т.п.)	Наличие зафиксированного факта публикации, выступления, проведения открытых занятий, семинаров	по факту за 1 мероприятие, публикацию (при наличии подтверждающих документов)	5
2	Качественное оформление плановой и отчётной документации		Ежемесячно	5
3	Профессиональный рост	Освоение программ ДПО, стажировок, повышение квалификации.	по факту за 1 документ	5
ИТОГО:				15
ВСЕГО:				100

**Показатели и критерии
установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей
качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности)
по должности**

педагог дополнительного образования

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки	Периодичность	Балл
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
1	Организация участия студентов в мероприятиях различного уровня	Уровень ОУ	по факту за 1 мероприятие	5
		Городской уровень		
		Областной уровень		10
		Очное Заочное		5
		Региональный и Федеральный уровень		10
		Очное Заочное		5
2	Организация и проведение мероприятий со студентами,	Проведение встреч, лекций с приглашением	по факту за 1 мероприятие	5

	направленных на формирование ЗОЖ, профилактику правонарушений (экстремизм, терроризм и т.д.)	специалистов системы профилактики, организация внеучебных воспитательных дел		
3	Участие в разработке и реализации инновационных проектов различного уровня	Уровень ОУ Городской уровень Региональный уровень, Федеральный уровень	по факту за 1 проект	5
4	Достижения студентов (призовые места в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, акциях)	Уровень ОУ, Городской уровень	по факту (при наличии подтверждающих документов) за 1 призовое место при очном участии за 1 мероприятие при заочном участии	5
		Областной уровень Очное Заочное		10 5
		Региональный и Федеральный уровень очное заочное		10 5
5	Создание позитивного имиджа техникума	Освещение мероприятий техникума на сайте ОУ, в СМИ (информация, статья)	по факту	5
6	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	Мероприятия, поручения, участие в комиссиях	по факту	5
ИТОГО:				85
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
1	Представление опыта педагогическому сообществу (выступления, публикации, открытые занятия и т.п.)	Наличие зафиксированного факта публикации, выступления, проведения открытых занятий, семинаров	по факту за 1 мероприятие, публикацию (при наличии подтверждающих документов)	5
2	Качественное оформление плановой и отчетной документации		Ежемесячно	5
3	Профессиональный рост	Освоение программ ДПО, стажировок, повышение квалификации.	по факту за 1 документ	5
ИТОГО:				15
ВСЕГО:				100

**Показатели и критерии
установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей
качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности)
по должности**

руководитель физического воспитания

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки	Периодичность	Балл
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
1	Организация участия студентов в мероприятиях различного уровня	Уровень ОУ Городской уровень	по факту за 1 мероприятие	5

		Областной уровень	(при наличии подтверждающих документов)	10
		Региональный и Федеральный уровень		10
2	Организация и проведение мероприятий со студентами, направленных на формирование ЗОЖ		по факту за 1 мероприятие (при наличии подтверждающих документов)	5
3	Участие в разработке и реализации инновационных проектов различного уровня	Уровень ОУ Городской уровень	по факту за 1 проект (при наличии подтверждающих документов)	5
		Региональный и Федеральный уровень		10
4	Достижения студентов (призовые места в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, акциях)	Уровень ОУ, Городской уровень	по факту (при наличии подтверждающих документов) за 1 призовое место при очном участии за 1 мероприятие при заочном участии	5
		Областной уровень		10
		Региональный и Федеральный уровень		10
5	Сохранение (увеличение) контингента обучающихся в занятости внеурочной деятельностью		по факту	5
6	Создание позитивного имиджа техникума	Освещение мероприятий техникума на сайте ОУ, в СМИ (информация, статья)	по факту	5
7	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	Мероприятия, поручения, участие в комиссиях	по факту	5
ИТОГО:				85
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
1	Представление опыта педагогическому сообществу (выступления, публикации, открытые занятия и т.п.)	Наличие зафиксированного факта публикации, выступления, проведения открытых занятий, семинаров	по факту за 1 мероприятие, публикацию (при наличии подтверждающих документов)	5
2	Качественное оформление плановой и отчетной документации		ежемесячно	5
3	Профессиональный рост	Освоение программ ДПО, стажировок, повышение квалификации.	по факту за 1 документ	5
ИТОГО:				15
ВСЕГО:				100

**Показатели и критерии
установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей
качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности)
по должности**

диспетчер

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки	Периодичность	Балл
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
1	Обеспечение выполнения учебных планов, календарных учебных графиков		Ежемесячно	10
2	Отсутствие обоснованных жалоб или замечаний со стороны педагогических работников по составлению расписания учебных занятий, внесению изменений в расписание.		Ежемесячно	5
3	Рациональное распределение аудиторий в соответствии с расписанием, учитывая специфику проводимых занятий		по факту	10
4	Оперативное регулирование изменений в расписании учебных занятий		Ежемесячно	10
5	Своевременное информирование участников образовательного процесса об изменениях в расписании учебных занятий, в том числе и на сайте техникума.		По факту	10
6	Соблюдение санитарно – гигиенических правил при составлении расписания.	По результатам проверок	По факту	10
7	Создание позитивного имиджа техникума		по факту	10
8	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	Мероприятия, поручения, участие в комиссиях	по факту	10
ИТОГО:				75
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
1	Качественная подготовка и оформление отчетной документации		По итогам семестра	15
2	Профессиональный рост	Освоение программ ДПО, повышение квалификации.	по факту за 1 документ	10
ИТОГО:				25
ВСЕГО:				100

**Показатели и критерии
установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей
качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности)
по должности**

секретарь учебной части, лаборант

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки	Периодичность	Балл
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
1	Своевременное оформление и выдача зачетных книжек, студенческих билетов обучающимся		раз в год	15
2	Выдача дубликатов зачетных книжек и студенческих билетов		по факту	5
3	Своевременное формирование и внесение изменений в списки групп на текущий учебный год обучающихся		ежемесячно	10
4	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся и сотрудников образовательной организации		ежемесячно	10
5	Соблюдение графика документооборота, своевременное представление материалов и отчетности		ежемесячно	10
6	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	Мероприятия, поручения, участие в комиссиях	по факту	10
ИТОГО:				60
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
1	Своевременная сдача отчетности в ФИС ФРДО		ежемесячно	10
2	качественная работа по оформлению и ведению личных дел обучающихся		раз в год	15
3	Отсутствие замечаний по учету контингента обучающихся		ежемесячно	5
4	Профессиональный рост	Освоение программ ДПО, повышение квалификации.	по факту за 1 документ	10
ИТОГО:				40
ВСЕГО:				100

**Показатели и критерии
установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей
качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности)
по должности**

инженер-электроник, инженер-программист, техник

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки	Периодичность	Балл
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
1	Ведение документации учреждения	Уровень ОУ	по факту	10
2	Техническое сопровождение образовательного процесса	Подготовка аудиторий к проведению мероприятий	по факту	15
3	Помощь в подготовке цифровых образовательных ресурсов	Редактирование программ, презентаций, лекций и т.д.	по факту	15
4	Бесперебойное функционирование ОУ	Локальной сети	ежемесячно по факту	10
		Своевременный ремонт или замена оборудования		15
5	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	Мероприятия, поручения	по факту	5
6	Создание позитивного имиджа ОУ		по факту	5
ИТОГО:				75
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
1	Представление опыта педагогическому сообществу	Наличие зафиксированного факта публикации, выступления, проведения открытых занятий, семинаров	по факту за 1 мероприятие, публикацию (при наличии подтверждающих документов)	5
2	Качественное оформление плановой и отчётной документации		по факту	10
3	Профессиональный рост	Освоение программ ДПО, стажировок, повышение квалификации.	по факту за 1 документ	10
ИТОГО:				25
ВСЕГО:				100

2. Изложить в новой редакции Показатели и критерии установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по следующим должностям (Приложение №1):

- ведущий специалист по кадрам;
- специалист по кадрам;
- документовед;
- секретарь руководителя;
- специалист по охране труда.

**Показатели и критерии
установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей
качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности
деятельности) по должности**

ведущий специалист отдела кадров

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки	Периодичность	Балл
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
1	Организация и проведение медицинского осмотра, вакцинации и гигиенического обучения работников техникума		По факту (за 1 мероприятие)	10
2	Проведение анализа, размещения и обновления информации по кадрам на сайте техникума		Поквартально (при наличии подтверждения)	15
3	Проведение внутреннего аудита заполнения личных дел, личных карточек Т-2, трудовых книжек, медицинских книжек		Один раз в год	5
4	Разработка и оформление локальных актов по кадрам, внесение в них изменений и дополнений		По факту	20
5	Отсутствие замечаний на представление данных и информации по сотрудникам техникума в бухгалтерию		Ежемесячно	10
6	Отсутствие предписаний и замечаний надзорных органов		По факту (по результатам проверок)	10
7	Дополнительная работа, не входящая в круг должностных обязанностей: участие в комиссиях и мероприятиях, выполнение поручений		По факту (за 1 мероприятие)	5
ИТОГО:				75
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
1	Представление отчетов и документов в Пенсионный фонд РФ		Поквартально	10
2	Организация и подготовка статистических отчетов		По факту (за 1 мероприятие)	15
ИТОГО:				25
ВСЕГО:				100

**Показатели и критерии
установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей
качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности
деятельности) по должности**

специалист отдела кадров

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки	Периодичность	Балл
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
1	Организация и проведение медицинского осмотра, вакцинации и гигиенического обучения работников техникума		По факту (за 1 мероприятие)	10
2	Подготовка информации по кадрам для размещения на сайте техникума		Поквартально (при наличии подтверждения)	10
3	Результаты внутреннего аудита заполнения личных дел, личных карточек Т-2, трудовых книжек, медицинских книжек		Один раз в год	
			Есть замечания	0
			Нет замечаний	10
4	Заключение трудовых договоров и договоров ГПХ, дополнительных соглашений		По факту	
			до 20	5
			от 21 до 69	10
			70 и более	20
5	Отсутствие замечаний на представление данных и информации по сотрудникам техникума в бухгалтерию		Ежемесячно	10
6	Дополнительная работа, не входящая в круг должностных обязанностей: участие в комиссиях и мероприятиях, выполнение поручений		По факту (за 1 мероприятие)	5
ИТОГО:				80
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
1	Представление отчетов и документов в Пенсионный фонд РФ		Поквартально	10
2	Представление статистических отчетов		По факту (за 1 мероприятие)	10
ИТОГО:				20
ВСЕГО:				100

**Показатели и критерии
установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей
качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности
деятельности) по должности**

документовед

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки	Периодичность	Балл
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
1	Проведение медицинского осмотра, вакцинации и гигиенического обучения работников техникума		По факту (за 1 мероприятие)	10
2	Подготовка информации по кадрам для размещения на сайте техникума		Поквартально (при наличии подтверждения)	10
3	Результаты внутреннего аудита заполнения личных дел, личных карточек Т-2, трудовых книжек, медицинских книжек		Один раз в год	
			Есть замечания	0
			Нет замечаний	10
4	Заключение трудовых договоров и договоров ГПХ, дополнительных соглашений		По факту	
			до 20	5
			от 21 до 69	10
			70 и более	20
5	Отсутствие замечаний на представление данных и информации по сотрудникам техникума в бухгалтерию		Ежемесячно	10
6	Дополнительная работа, не входящая в круг должностных обязанностей: участие в комиссиях и мероприятиях, выполнение поручений		По факту (за 1 мероприятие)	5
ИТОГО:				80
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
1	Подготовка информации для отчетов		Поквартально	10
2	Подготовка информации и документов в Пенсионный фонд РФ		По факту (за 1 мероприятие)	10
ИТОГО:				20
ВСЕГО:				100

**Показатели и критерии
установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей
качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности
деятельности) по должности**

секретарь руководителя

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки	Периодичность	Балл
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
1	Своевременность и достоверность представления отчетности (отсутствие нарушения сроков и замечаний к качеству отчетов)		По факту (за 1 мероприятие)	10
2	Контроль за своевременной сдачей отчетности от исполнителей		Ежемесячно	10
3	Оперативность доведения информации, приказов по общей деятельности, распоряжений до исполнителей		Поквартально	10
4	Оперативная подготовка информации и документов для директора техникума		Ежемесячно	10
5	Проведение анализа, размещения и обновление информации на сайте техникума		Поквартально (при наличии подтверждения)	10
6	Сдача в архив документации по основной деятельности		Один раз в год	20
7	Дополнительная работа, не входящая в круг должностных обязанностей: участие в комиссиях и мероприятиях, выполнение поручений		По факту (за 1 мероприятие)	5
ИТОГО:				75
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
1	Сбор информации от исполнителей для формирования ответов на запросы		По факту	10
2	Выполнение поручений директора техникума		Поквартально	15
ИТОГО:				25
ВСЕГО:				100

**Показатели и критерии
установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей
качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности
деятельности) по должности**

специалист по охране труда

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки	Периодичность	Балл
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
1	Организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда		Поквартально	20
2	Организация и проведение профилактических мероприятий среди обучающихся		По факту (при наличии подтверждения)	10
3	Контроль безопасности учебных кабинетов, мастерских, лабораторий		Поквартально	10
4	Своевременное оформление и внесение изменений в локальные акты по охране труда		По факту (при наличии подтверждения)	15
5	Организация мероприятий и контроль прохождения медицинского осмотра и иммунизации сотрудников		По факту	5
6	Подготовка и обновление наглядной агитации по охране труда на стендах		По факту (при наличии подтверждения)	15
7	Подготовка информации по охране труда для размещения на сайте техникума		По факту (при наличии подтверждения)	5
8	Дополнительная работа, не входящая в круг должностных обязанностей: участие в комиссиях и мероприятиях, выполнение поручений		По факту (за 1 мероприятие)	5
ИТОГО:				85
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
1	Качественное оформление плановой и отчетной документации		По факту	10
2	Профессиональный рост	Освоение программ ДПО, стажировок, повышение квалификации	По факту за 1 документ	5
ИТОГО:				15
ВСЕГО:				100

3. Изложить пункт 2.5 раздела 2 Положения в следующей редакции:

«2.5. Установление выплат стимулирующего характера производится на основании мотивированного заключения руководителя структурного подразделения, завизированное заместителем директора техникума, курирующим определенное направление деятельности образовательной организации.

Установление выплат стимулирующего характера по основной должности производится ежемесячно.

Установление выплат стимулирующего характера внутренним и внешним совместителям, а так же при совмещении должностей производится ежеквартально.»

Заключительные положения

Настоящие Изменения в Положение вступают в действие:

- в части пункта 1 - с 01.06.2021 года,
- в части пунктов 2 и 3 – с 01.07.2021 года.