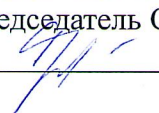




Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
«АЛАПАЕВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»
624601 Свердловская область, г. Алапаевск, ул. Ленина 11, корп. 1
Тел. (34346)2-16-64 Факс (34346)2-16-64 эл. адрес aplicey@mail.ru

рассмотрено на заседании
Совета техникума протокол
№ 8 от «15» сентября 2023 г.
председатель Совета техникума
 (Н.А. Фришина)

принято на общем собрании первичной
профсоюзной организации
протокол № 4 от «15» сентября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО «АМТ»
 Т.И. Кургузкина
приказ № 157-ОД от «15» сентября 2023 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
о внесении изменений и дополнений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Свердловской области
«Алапаевский многопрофильный техникум»
на 2021-2024 годы



Алапаевск, 2023 г.

На основании приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023 г. № 919-Д «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области

1. Внести изменение в Приложение № 2 к Коллективному договору ГАПОУ СО «АМТ» на 2021-2024 годы в раздел 1 Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

1.1. Изложить пункт 1.6 в новой редакции

«1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, профессорско-преподавательского состава, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии, повышаются в следующих размерах:

1.6.1 работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 25 процентов;

1.6.2 работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20 процентов;

1.6.3 работникам, имеющим соответствие занимаемой должности – 10 процентов;

1.6.4 медицинским работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 25 процентов;

1.6.5 медицинским работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20 процентов;

1.6.6 работникам - выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года.

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

- нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

- если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в вооруженные силы России для прохождения срочной службы – в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Повышение оклада (ставки заработной платы) в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3–5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности в той

же организации.

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока ушел в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата установленного настоящим пунктом повышения продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы, данное повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства в организацию, из которой он был уволен в связи с призывом на военную службу, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

В случае истечения срока, на который установлено повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за педагогическим работником сохраняется право на указанное повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в течение шести месяцев после истечения срока, на который было установлено повышение в соответствии с абзацем 1 настоящего пункта (п. 3.5.7, 3.5.8 Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023 годы).

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

В случаях, когда работникам техникума предусмотрено повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по двум и более основаниям с учетом повышений, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером техникума педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.»

2. Внести изменение в Приложение № 2 к Коллективному договору ГАПОУ СО «АМТ» на 2021-2024 годы в раздел 2. Выплаты компенсационного характера – изложить в новой редакции:

«2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Работникам техникума устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 г. № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам техникума на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам техникума на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации (Приложение № 2).

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) государственных организаций (далее — работники) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, относятся к компенсационным выплатам и устанавливаются в соответствии с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников государственной организации.

2.5. Работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и в случаях:

1) 15 процентов — за работу в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или группах, где количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся групп.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему подпункту, определяется руководителем техникума в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

2) 20 процентов - за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в государственных профессиональных образовательных организациях (если количество данной категории обучающихся в таких группах превышает 1/2 общей численности обучающихся в группах).

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему подпункту, определяется руководителем техникума в зависимости от степени и продолжительности

общения работников с обучающимися из категории дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников.

3) 15 процентов - педагогическим работникам техникума, реализующих образовательные программы, предусматривающие углубленную подготовку.

Конкретный перечень педагогических работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы согласно настоящему подпункту, определяется руководителем техникума в зависимости от количества реализуемых учебных часов углубленной подготовки, предусмотренной образовательной программой, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников.

2.6. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.7. Педагогическим работникам государственных организаций, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

педагогам-методистам — на 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

педагогам-наставникам — на 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер доплат определяется руководителем техникума в зависимости от объема выполняемой работы, не входящей в должностные обязанности по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

2.8. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации, в соответствии с пунктом 2.7. данного Положения, не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.9. В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставка заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

2.10. Размер доплат конкретному работнику и сроки их действия устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.11. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.12. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер

доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.13. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2.14. Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются настоящим положением согласно Приложению №3.

Размеры доплат и порядок их установления определяются в пределах фонда оплаты труда. Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются приказами директора техникума по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.15. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам.

2.16. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.17. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.18. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема, техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.19. Порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) (далее - денежное вознаграждение) педагогическим работникам техникума, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья:

2.19.1. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники техникума, на которых с их письменного согласия приказом директора техникума возложены дополнительные обязанности классного руководителя (куратора) в учебных группах очной и очно-заочной форм обучения, проходящих обучение за счет средств областного бюджета, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

Деятельность педагогического работника по классному руководству (кураторству) осуществляется только с его письменного согласия в каждой учебной группе.

2.19.2. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей педагогическим работникам техникума, но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах.

Денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в группах, обучающихся по договорам на оказание платных образовательных услуг, выплачивается ежемесячно в следующем порядке: 5000 рублей (количество человек в группе 15 и более) и 2500 рублей (количество человек в группе менее 15).

2.19.3. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство (кураторство) в учебной (учебных) группе (группах) независимо от количества обучающихся в каждой из учебных групп, а также реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

2.19.4. Денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается дополнительно к доплате за увеличение объема работ (за выполнение функций куратора группы), установленной за счет средств областного бюджета по состоянию на 31 августа 2021 года, снижение размера которой не допускается.

В отношении педагогических работников не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных за счет средств областного бюджета.

2.19.5. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с заработной платой;
2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и на другие доходы налогоплательщика, получаемые им как в денежной, так и в натуральной форме;

3) учитывается при определении установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и заболеваний);

4) учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;

5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;

6) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении средней заработной платы для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления средней заработной платы.

2.19.6. Осуществление педагогическими работниками классного руководства (кураторства) с выплатой денежного вознаграждения за каждую учебную группу (не более двух выплат), а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств областного бюджета относится к условиям, обязательным для включения в трудовой договор педагогического работника.

При надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства) внесение каких-либо изменений в трудовой договор относительно ведения классного руководства (кураторства) без согласия педагогического работника не допускается.»

3. Внести изменение в Приложение № 2 к Коллективному договору ГАПОУ СО «АМТ» на 2021-2024 годы в раздел 3. Выплаты стимулирующего характера – изложить в новой редакции:

«3. Выплаты стимулирующего характера»

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

Установление стимулирующих выплат в техникуме осуществляется на основе Положения об установлении выплат стимулирующего характера работникам техникума, утверждаемого директором техникума с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников.

3.2. Работникам техникума в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- по итогам года в виде премиальных выплат.

3.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основании количественной и качественной оценок трудовой деятельности работников, определенных Положением об установлении выплат стимулирующего характера работникам техникума.

3.4. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж техникума, в том числе среди населения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда государственной организации норм труда.

Размер стимулирующей надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы.

3.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

3.6. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Заслуженный", - 20 процентов;

2) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный", - 50 процентов;

3) при наличии у тренеров-преподавателей (включая старших) званий:

- кандидата в мастера спорта — не менее 10 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;
- мастера спорта России, гроссмейстера России — не менее 10 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;
- мастера спорта России международного класса — не менее 15 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;
- мастер спорта России международного класса — призера всероссийских соревнований — не менее 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;
- мастера спорта России международного класса — призера международных соревнований — не менее 30 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;
- заслуженного мастера спорта России не менее 30 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, работникам в сфере молодежной политики и патриотического воспитания, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственных организаций, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных государственными организациями на оплату труда работников.

3.7. Ежемесячные доплаты педагогическим работникам, работникам в сфере молодежной политики и патриотического воспитания, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю государственной организаций или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю государственной организации или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин предоставляется руководителю техникума с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников государственной организации по согласованию с профсоюзным органом.

3.8. Работникам государственных организаций, имеющим стаж работы (выслугу лет) в государственных организациях, по решению руководителя техникума могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

- от 5 до 10 лет — до 5 процентов;
- свыше 10 лет — до 10 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственных организаций, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных государственными организациями на оплату труда работников.

3.9. Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников техникума:

3.9.1. Основным документом для определения стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей (далее — стаж непрерывной работы) является трудовая книжка и (или) трудовой договор.

3.9.2. При установлении работникам техникума ежемесячных доплат к окладам

(должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) учитывается продолжительность непрерывной работы работников в данной государственной организации.

В случаях, предусмотренных настоящим порядком, в стаж непрерывной работы засчитывается также время предыдущей работы или иной деятельности.

3.9.3. В стаж непрерывной работы, дающий право на установление ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) работникам техникума, засчитывается время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в:

- организациях, осуществляющих образовательную деятельность в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации обеспечения отдыха и оздоровления детей, всех форм собственности (далее — организации);

- исполнительных органах государственной власти Свердловской области, органах местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, расположенных на территории Свердловской области, осуществляющих управление в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей (далее — органы власти).

3.9.4. Период работы в организациях и органах власти учитывается работнику техникума при исчислении стажа непрерывной работы при условии, что, перерыв в работе при переходе с одной работы на другую не превысил одного месяца.

3.9.5. При наличии перерыва в работе не более двух месяцев период работы в организациях учитывается работнику техникума при исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения из организаций или органов власти после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, удлиненное на время переезда.

3.9.6. При наличии перерыва в работе не более трех месяцев период работы в организациях учитывается работнику техникума при исчислении стажа непрерывной работы в следующих случаях:

- 1) после окончания профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, аспирантуры, докторантуры;

- 2) со дня увольнения в связи с реорганизацией, ликвидацией организации (структурного подразделения), органа власти (структурного подразделения) либо сокращением численности или штата работников организации (структурного подразделения) или органа власти (структурного подразделения).

3.9.7. При исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения с военной службы перерыв при приеме на работу должен составлять не более одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организации или органе власти.

3.9.8. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях или органах власти:

- 1) зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- 2) покинувшим постоянное место жительства и работу, в связи с осложнением

межличностных отношений;

3) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в организациях;

4) супругам военнослужащих (сотрудников), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций или органов власти в связи с переводом военнослужащего (сотрудника) в другую местность или переездом в связи с увольнением с военной службы (службы);

5) занятым на сезонных работах в организациях с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

3.9.9. Стаж работы сохраняется при расторжении трудового договора беременными женщинами, лицами в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет (в том числе находящимся на их попечении) при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

3.9.10. Стаж непрерывной работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть подтвержден в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 02.10.2014 № 1015 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий».

3.9.11. Под работой по специальности в сфере образования, молодежной политики, патристического воспитания, а также в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей понимается работа:

1) на руководящих, педагогических, методических и других должностях специалистов, служащих и иных работников, утвержденных штатными расписаниями и тарификациями организаций;

2) на руководящих, инспекторских и других должностях специалистов органов власти;

3) на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; на руководящих и других должностях специалистов дома учителя; комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел;

4) время обучения (по очной форме) в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.

3.9.12. Право решать конкретные вопросы о соответствии специальности для определения стажа непрерывной работы в организациях профилю работы предоставляется руководителю техникума с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников государственной организации по согласованию с профсоюзным органом.

3.10. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени (месяц, квартал, год) на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственной организации.

Стимулирующая выплата по итогам работы – премия может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы. Максимальный размер премии не ограничен.

3.11. В целях социальной защищенности работников техникума и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора техникума применяется единовременное премирование работников техникума:

а) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации - 5000 руб.

б) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области - 3000 руб.

в) в связи с празднованием Дня учителя;

г) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения);

д) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;

е) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются Порядком установления выплат стимулирующего характера работников техникума, принятым директором с учетом обеспечения финансовыми средствами.

3.12. Из фонда оплаты труда сотрудникам может быть оказана материальная помощь. Под материальной помощью понимается помощь (в денежной или вещественной форме), оказываемая работникам техникума, в связи с наступлением тяжелой жизненной ситуации.

Материальная помощь выплачивается при наличии свободного остатка средств в пределах фонда оплаты труда учреждения в соответствии с Положением о материальной помощи работникам ГАПОУ СО «АМТ».

3.13. Стимулирующие выплаты работникам техникума не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.14. Работникам техникума, работающим на условиях неполного рабочего времени, размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.»

4. Внести изменение в Приложение № 2 к Коллективному договору ГАПОУ СО «АМТ» на 2021-2024 годы, изложить в новой редакции Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников:

**«Виды и размеры
компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся
от нормальных (при выполнении работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
I.	за работу в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или группах, где количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей	15

	численности обучающихся групп	
2.	педагогическим работникам техникума, реализующих образовательные программы, предусматривающие углубленную подготовку	15
3.	за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в государственных профессиональных образовательных организациях (если количество данной категории обучающихся в таких группах превышает 1/2 общей численности обучающихся в группах)	20
4.	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25

4. Внести изменение в Приложение № 2 к Коллективному договору ГАПОУ С «АМТ» на 2021-2024 годы, изложить в новой редакции Приложение № 3 к Положению о оплате труда работников:

«Размеры доплат за увеличение объема работ

№ п/п	Виды доплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате
1	за заведование: кабинетом, лабораторией, спортзалом, актовым залом, библиотекой, учебными мастерскими, гаражом.	10%
2	за проверку письменных работ по следующим дисциплинам:	
	– русский язык;	15%
	– математика, иностранный язык, литература, основы черчения	10%
	– инженерная графика	10%
	– техническая механика	10%
3	за руководство творческими рабочими группами, предметными методическими объединениями	20%
4	за выполнение функций куратора группы	Очные группы обучения от 25 до 16 человек -15% от 15 и менее – 10% Заочные группы обучения – 5%

Заключительные положения

Настоящие Изменения вступают в действие с 01.09.2023 года.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

Т. И. Кургузкина

Директор ГАПОУ СО «АМТ»

Т. И. Кургузкина

