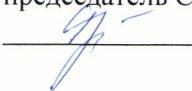




Министерство образования и молодежной политики Свердловской области  
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области  
«АЛАПАЕВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»  
624601 Свердловская область, г. Алапаевск, ул. Ленина 11, корп. 1  
Тел. (34346)2-16-64 Факс (34346)2-16-64 эл. адрес [aplicev@mail.ru](mailto:aplicev@mail.ru)

рассмотрено на заседании  
Совета техникума протокол  
№ 2 от «07» февраля 2025 г.  
председатель Совета техникума  
 (Н.А. Фришина)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАПОУ СО «АМТ»  
Т.И. Кургузкина  
приказ № 17-ОД от «07» февраля 2025 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 7  
о внесении изменений и дополнений  
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
государственного автономного профессионального образовательного  
учреждения Свердловской области  
«Алапаевский многопрофильный техникум»  
на 2024-2027 годы



Алапаевск, 2025 г.

Настоящее Дополнительное соглашение заключается с целью внесения изменений и дополнений в Коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Алапаевский многопрофильный техникум» на 2024-2027 годы, утвержденного 30.03.2021 года (далее – Коллективный договор).

В соответствии с приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 16.12.2024 № 1598-Д «О внесении изменений в Порядок отдельных выплат стимулирующего характера работникам (кроме руководителя) государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденный приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023 № 919-Д», постановлением Правительства Свердловской области от 12.09.2024 № 617-ПП «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Свердловской области, муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, на условиях софинансирования из федерального бюджета», протоколом заседания Совета техникума от 07.02.2025 № 2:

1. Дополнить пунктом раздел 2. Выплаты компенсационного характера Приложения № 2 к Коллективному договору ГАПОУ СО «АМТ» на 2024-2027 годы:

«2.19.7. Производить выплату ежемесячного денежного вознаграждения советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советник директора) в размере 5 000 (пять тысяч) рублей в месяц за счет средств федерального бюджета.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения производится советнику директора при выполнении следующих условий:

- наличие приказа образовательной организации о назначении педагогического работника на должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»;

- наличие трудового договора с педагогическим работником по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается, начисляется и выплачивается на основании приказа руководителя образовательной организации со дня исполнения советником директора трудовых функций».

2. Внести изменение в Приложение № 2 к Коллективному договору ГАПОУ СО «АМТ» на 2024-2027 годы в раздел 3. Выплаты стимулирующего характера:

Изложить пункт 3.2 в новой редакции:

«3.2. Работникам техникума в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- по итогам года в виде премиальных выплат.

Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий».

Изложить пункт 3.4 в новой редакции:

«3.4. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж техникума, в том числе среди населения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда государственной организации норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут устанавливаться с учетом показателей наполняемости групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств государственной организации, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для государственной организации.

Размер стимулирующей надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы».

Изложить пункт 3.6 в новой редакции:

«3.6. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Заслуженный" - 10 000 (десять тысяч) рублей;

2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" - 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей;

3) при наличии у тренеров-преподавателей (включая старших) званий:

- кандидата в мастера спорта - не менее 10 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

- мастера спорта России, гроссмейстера России - не менее 10 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

- мастера спорта России международного класса - не менее 15 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

- мастер спорта России международного класса - призера всероссийских соревнований - не менее 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

- мастера спорта России международного класса - призера международных соревнований - не менее 30 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

- заслуженного мастера спорта России не менее 30 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, работникам в сфере молодежной политики и патриотического воспитания, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственных организаций, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных государственными организациями на оплату труда работников».

Изложить пункт 3.10 в новой редакции:

«3.10. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени (месяц, квартал, год) на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственной организации. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Стимулирующая выплата по итогам работы – премия может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы. Максимальный размер премии не ограничен».

### **Заключительные положения**

Настоящие Изменения вступают в действие с 01.01.2025 года.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

Директор ГАПОУ «АМТ»

Т. И. Кургузкина

