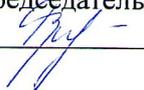
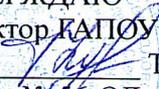




Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
«АЛАПАЕВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»
624601 Свердловская область, г. Алапаевск, ул. Ленина 11, корп. 1
Тел. (34346)2-16-64 Факс (34346)2-16-64 эл. адрес aplicey@mail.ru

рассмотрено на заседании
Совета техникума протокол
№ 7 от «26» марта 2025 г.
председатель Совета техникума
 (Н.А. Фришина)



УТВЕРЖДАЮ
Директор КАПОУ СО «АМТ»
 Т.И. Кургузкина
приказ № 56-ОД от «01» апреля 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 8
о внесении изменений и дополнений
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Свердловской области
«Алапаевский многопрофильный техникум»
на 2024-2027 годы



Алапаевск, 2025 г.

Настоящее Дополнительное соглашение заключается с целью внесения изменений и дополнений в Коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Алапаевский многопрофильный техникум» на 2024-2027 годы, утвержденного 30.03.2021 года (далее – Коллективный договор).

На основании приказа Министерства Просвещения Российской Федерации от 06.11.2024 № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования», решения Совета ГАПОУ СО «АМТ» (протокол № 7 от 26.03.2025) внести в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГАПОУ СО «АМТ» (далее – Положение) следующие изменения:

1. Внести изменение в Приложение № 5 к Коллективному договору ГАПОУ СО «АМТ» на 2024-2027 годы раздел 2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера Приложение № 1 по следующим должностям (Приложение № 1):

- Заведующий отделением по воспитательной работе;
- Руководитель физического воспитания;
- Педагог дополнительного образования;
- Педагог-организатор;
- Преподаватель;
- Мастер производственного обучения;
- Педагог-психолог;
- Социальный педагог;
- Воспитатель.

Заключительные положения

Настоящие Изменения вступают в действие с 01.04.2025 года.

**Показатели и критерии
установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и
количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности**

Заведующий отделением по воспитательной работе

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки	Периодичность	Балл
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
1.	Совершенствование системы воспитательной работы Развитие социально-педагогической компетентности участников образовательного процесса	Разработка (коррекция) локальных актов (положения, алгоритмы, методических рекомендации и пр.), программ и проектов	по факту	10
		Организация мероприятий различного уровня (социально-значимые акции, проекты и пр.) - уровень ОУ, городской уровень - областной, региональный уровень, Всероссийский	по факту за 1 мероприятие (при наличии подтверждающих документов, зафиксированного факта на сайте ОУ /ВК)	10 15
2.	Эффективность воспитательной работы Организация мониторинга воспитательной деятельности	Организация конструктивной деятельности с субъектами межведомственного взаимодействия	ежемесячно	10
		Результаты деятельности по снижению негативных проявлений в студенческой среде, зафиксированных органами субъектов профилактики	ежеквартально	отсутствие правонарушений – 20 снижение численности – 20 увеличение – 0 (исключение вновь пришедшие)
ИТОГО:				85
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
1.	Представление опыта педагогическому сообществу	Наличие зафиксированного факта публикации, выступления, проведения семинаров, конференций и т.п.	по факту за 1 мероприятие, публикацию (при наличии подтверждающих документов)	10
2.	Профессиональный рост	Освоение программ ДПО, стажировок, повышение квалификации	по факту	5
ИТОГО:				15
ВСЕГО:				100

**Показатели и критерии
установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и
количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности**

**Руководитель физического воспитания, Педагог дополнительного образования,
Педагог-организатор, Преподаватель, Мастер производственного обучения**

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки	Периодичность	Балл
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
1.	Организация и сопровождение участия обучающихся в молодежных мероприятиях, конкурсах, проектах, грантах разного уровня	Очное муниципальный, областной Очное региональный, федеральный Заочное участие Призовое место очное участие Призовое место заочное участие	по факту за 1 мероприятие <i>(при наличии подтверждающих документов)</i>	5 10 5 +10 +5
2.	Организация и сопровождение участия обучающихся в мероприятиях патриотической, профилактической и волонтерской направленности разного уровня	Очное муниципальный, областной Очное региональный, федеральный Заочное участие Призовое место очное участие Призовое место заочное участие	по факту за 1 мероприятие	5 10 5 +10 +5
ИТОГО:				70
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
1.	Представление опыта педагогическому сообществу (выступления, публикации, открытые занятия и т.п.)	Наличие зафиксированного факта публикации, выступления	по факту за 1 выступление, публикацию	5
		Проведение открытых занятий, мероприятий, семинаров	за 1 открытое занятие, семинар	10
2.	Профессиональный рост	Освоение программ ДПО, стажировок, повышение квалификации, участие в конкурсах профессионального мастерства, проектах, грантах	по факту за 1 документ очное участие заочное участие	10 5
ИТОГО:				30
ВСЕГО:				100

**Показатели и критерии
установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и
количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности**

Педагог-психолог

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки	Периодичность	Балл	
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ					
1.	Организация участия обучающихся в мероприятиях различного уровня (конкурсы, тренинги, социально-значимые акции, научно-практические конференции и пр.)	Уровень ОУ	по факту за 1 мероприятие (при наличии подтверждающих документов, зафиксированного факта на сайте ОУ /ВК)	5	
		Уровень ОУ с привлечением субъектов межведомственного взаимодействия Муниципальный уровень		10	
2.	Эффективность психолого-педагогического сопровождения обучающихся, родителей, педагогических кадров.	Очно заочно		10 5	
		Областной, Региональный и Федеральный уровень		10 5	
		Интенсивная деятельность по развития познавательной и эмоционально-волевой сферы обучающихся, включенных в коррекционную работу		ежемесячно	5
		Количество обучающихся имеющих положительную динамику развития по итогам периода		ежеквартально (по количеству обучающихся)	10
	Доля участников образовательного процесса, охваченных системой психологического просвещения	ежеквартально	менее 50 % - 10 (групповое, инд.) более 50% - 15 (массовое)		
	Отсутствие обоснованных обращений родителей и педагогических работников по поводу конфликтных ситуаций	ежемесячно	5		
ИТОГО:				90	
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ					
1.	Представление опыта педагогическому сообществу (выступления, публикации, открытые занятия и т.п.)	Наличие зафиксированного факта публикации, выступления, проведения открытых занятий, семинаров	по факту за 1 мероприятие, публикацию (при наличии подтверждающих документов)	5	
2.	Профессиональный рост	Освоение программ ДПО, стажировок, повышение квалификации.	по факту за 1 документ	5	
ИТОГО:				10	
ВСЕГО:				100	

**Показатели и критерии
установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и
количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности**

Социальный педагог

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки	Периодичность	Балл
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
1.	Организация участия обучающихся в мероприятиях различного уровня (конкурсы, тренинги, социально-значимые акции, научно-практические конференции и пр.)	Уровень ОУ Уровень ОУ с привлечением субъектов межведомственного взаимодействия Муниципальный уровень очно заочно	по факту за 1 мероприятие (при наличии подтверждающих документов, зафиксированного факта на сайте ОУ /ВК)	5 10 10 5
		Областной, Региональный и Федеральный уровень очно заочно		10 5
2.	Эффективность социально-педагогического сопровождения обучающихся, родителей (законных представителей)	Организация конструктивной деятельности с субъектами межведомственного взаимодействия	по факту (при наличии подтверждающих документов / ссылок на освещение мероприятий)	10
		Профилактика правонарушений среди несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете	ежемесячно	Отсутствие правонарушений – 10 Отсутствие повторных правонарушений - 10
			ежеквартально	Снижение показателя –5, без изменений – 10. Повышение показателя – 0 (исключение – вновь пришедшие).
ИТОГО:				90
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
1.	Представление опыта педагогическому сообществу (выступления, публикации, открытые занятия и т.п.)	Наличие зафиксированного факта публикации, выступления, проведения открытых занятий, семинаров	по факту за 1 мероприятие, публикацию (при наличии подтверждающих документов)	5
2.	Профессиональный рост	Освоение программ ДПО, стажировок, повышение квалификации.	по факту за 1 документ	5
ИТОГО:				10
ВСЕГО:				100

**Показатели и критерии
установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и
количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности**

Воспитатель

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки	Периодичность	Балл
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				
1.	Организация участия студентов в мероприятиях различного уровня (городской, областной, региональный)	Участие в концертах, конкурсах, акциях и др. формах на уровне города, района, области, региона и т.д.	по факту	20
2.	Организация на базе общежития мероприятий с участием социальных партнеров	Проведение мероприятия с участием представителями общественных организаций, специалистов в сфере молодежной политики, профилактики, безопасности, культуры и т.п.	по факту	30
3.	Отсутствие нарушений правопорядка и дисциплины в общежитии	Отсутствие дисциплинарных взысканий	по факту	20
4.	Эффективная работа по организации соблюдения требований безопасности студентов в общежитии	Проведение инструктажей по безопасному поведению, отсутствие случаев нарушений безопасного поведения обучающихся	ежемесячно	10
ИТОГО:				80
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ				
1.	Представление опыта педагогическому сообществу (выступления, публикации, открытые занятия и т.п.)	Наличие зафиксированного факта публикации, выступления	по факту за 1 выступление, публикацию	5
		Проведение открытых занятий, мероприятий, семинаров	за 1 открытое мероприятие, занятие, семинар	10
2.	Профессиональный рост	Освоение программ ДПО, стажировок, повышение квалификации, участие в конкурсах профессионального мастерства, проектах, грантах	по факту за 1 документ	5
ИТОГО:				20
ВСЕГО:				100

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

Директор ГАПОУ СО «АМТ»



Т.И. Кургузкина



)л.