



Министерство образования Свердловской области  
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области  
«АЛАПАЕВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»  
624601 Свердловская область, г. Алапаевск, ул. Ленина 11, корп. 1  
Тел. (34346)2-16-64 эл. адрес [aplicey@mail.ru](mailto:aplicey@mail.ru)

рассмотрено на заседании  
Совета техникума протокол  
№ 11 от «28» августа 2025 г.  
председатель Совета техникума

  
(Н.А. Фришина)



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАПОУ СО «АМТ»  
Т.И. Кургузкина  
приказ № 195-Од от «30» сентября 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 9  
о внесении изменений и дополнений  
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
государственного автономного профессионального образовательного  
учреждения Свердловской области  
«Алапаевский многопрофильный техникум»  
на 2024-2027 годы



Алапаевск, 2025 г.

Настоящее Дополнительное соглашение заключается с целью внесения изменений и дополнений в Коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Алапаевский многопрофильный техникум» на 2024-2027 годы, утвержденного 30.03.2021 года (далее – Коллективный договор).

На основании приказа Министерства образования Свердловской области № 667-Д от 22.04.2025 года «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области», решения Совета ГАПОУ СО «АМТ» (протокол № 11 от 28.08.2025) внести следующие изменения:

1. Изложить в новой редакции Приложение № 2 Коллективному договору ГАПОУ СО «АМТ» на 2024-2027 годы (Приложение № 1);

2. Внести изменение в Приложение № 5 к Коллективному договору ГАПОУ СО «АМТ» на 2024-2027 годы раздел 2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера Приложение № 1 по следующим должностям (Приложение № 2):

- Преподаватель;
- Мастер производственного обучения;
- Руководитель физического воспитания;
- Педагог дополнительного образования;
- Педагог-организатор.

#### **Заключительные положения**

Настоящие Изменения вступают в действие с 01.09.2025 года.

Приложение № 1  
к изменениям в Коллективный договор  
на 2024-2027 годы ГАПОУ СО «АМТ»

Приложение 2  
к Коллективному договору ГАПОУ СО «АМТ»



Министерство образования Свердловской области  
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области  
«АЛАПАЕВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»  
624601 Свердловская область, г. Алапаевск, ул. Ленина 11, корп. 1  
Тел. (34346)2-16-64 эл. адрес [arlicey@mail.ru](mailto:arlicey@mail.ru)

рассмотрено на заседании  
Совета техникума протокол  
№ 11 от «28» августа 2025 г.  
председатель Совета техникума  
 (Н.А. Фришина)



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАПОУ СО «АМТ»  
 Т.И. Кургузкина  
приказ № 195-ОД от «30» сентября 2025 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГАПОУ СО «АМТ»

Алапаевск, 2025 г.

## **I. Общие положения**

1. Настоящее положение применяется при исчислении заработной платы работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Алапаевский многопрофильный техникум» (далее - техникум), в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, разработано на основе Трудового кодекса РФ, постановления Правительства Свердловской области от 12.10.2016 года №708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области», приказа Министерства образования Свердловской области № 667-Д от 22.04.2025 года «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области».

2. Заработная плата работников техникума устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей системой оплаты труда. Система оплаты труда устанавливается на основе примерного положения об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерством образования Свердловской области, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Фонд оплаты труда техникума формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой бюджетным и автономным государственным организациям на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, на иные цели на обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство); на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Штатное расписание техникума утверждается директором техникума по согласованию с Министерством образования Свердловской области и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) техникума в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда. Министерство образования Свердловской области может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно управленческому персоналу, в фонде оплаты труда техникума, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно управленческому персоналу.

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание техникума, определяются в соответствии с уставом техникума и в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761н (ред. от 31.05.2011г.) "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (далее - ЕКС), Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 N 15а "О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России" (далее - ЕТКС), профессиональными стандартами и номенклатурой должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

6. Заработная плата выплачивается не менее двух раз в месяц: заработная плата за первую половину месяца рассчитанная пропорционально отработанному времени 25 числа месяца, окончательный расчет – 10 числа месяца, следующего за расчетным.

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников техникума**

Оплата труда работников техникума включает в себя:

- размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера.

Оплата труда работников техникума устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций.

Финансовое обеспечение оплаты труда в техникуме осуществляется за счет следующих источников:

- областной бюджет (субсидия на выполнение государственного задания);
- средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в том числе от платных услуг, безвозмездные поступления от физических и юридических лиц и других доходов в соответствии с действующим законодательством;
- федеральный бюджет (субсидия на иные цели на обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство); на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций)

## **1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников**

1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретному работнику устанавливаются директором техникума на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общественных должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общественных профессий рабочих» и минимальных размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

1.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума, установлены в приложении № 1 к настоящему Положению. На основе расчетов по объемам имеющегося бюджетного финансирования возможна корректировка увеличения размеров окладов. При увеличении базовых затрат на оказание государственных услуг возможна индексация окладов в пределах фонда оплаты труда.

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, а так же с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с настоящим положением и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, указанных в приложениях 2-11 к постановлению Правительства Свердловской области от 12.10.2016 года №708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и

полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области» (далее – минимальные размеры окладов, ставок).

1.4. На основании единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом с учетом выводов Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении от 7 декабря 2017 года №38-П. В субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, который не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.5 Заработная плата работников техникума зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, качества и количества затраченного труда и максимальными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, профессорско-преподавательского состава, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры повышаются в следующих размерах:

1.6.1. работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на **25 процентов**;

1.6.2. работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, - на **20 процентов**;

1.6.3. медицинским работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на **25 процентов**;

1.6.4. медицинским работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, - на **20 процентов**;

1.6.5. работникам - выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) повышаются на **20 процентов** до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года.

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

- нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

- если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в вооруженные силы России для прохождения срочной службы – в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Повышение оклада (ставки заработной платы) в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3–5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности в той же организации.

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока ушел в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата установленного настоящим пунктом повышения продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы, данное повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства в организацию, из которой он был уволен в связи с призывом на военную службу, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

В случае истечения срока, на который установлено повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности

или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за педагогическим работником сохраняется право на указанное повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в течение шести месяцев после истечения срока, на который было установлено повышение в соответствии с абзацем 1 настоящего пункта (п. 3.5.7, 3.5.8 Соглашения между Министерством образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы).

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

В случаях, когда работникам техникума предусмотрено повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по двум и более основаниям с учетом повышений, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером техникума педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Преподавателям, принятых по внешнему совместительству с предприятий и организаций устанавливается оплата педагогического часа с учетом первой квалификационной категории.

1.9. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 №268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организации, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» и от 04.04.2025 №269 «О продолжительности рабочего времени (нормах педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным образовательным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

## **2. Выплаты компенсационного характера**

2.1. Работникам техникума устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 г. № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам техникума на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам техникума на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации (Приложение № 2).

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) государственных организаций (далее — работники) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, относятся к компенсационным выплатам и устанавливаются в соответствии с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников государственной организации.

2.5. Работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и в случаях:

1) 10-20 процентов — за работу в государственных организациях, в которых образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья организовано совместно с другими обучающимися либо в отдельных группах для обучающихся воспитанников с ограниченными возможностями здоровья по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся воспитанников с ограниченными возможностями здоровья либо образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения, адаптированным при необходимости для обучающихся воспитанников с ограниченными возможностями здоровья

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему подпункту, определяется руководителем техникума в зависимости от степени и продолжительности его работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, численности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, от категории обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (глухие, слабослышащие, позднооглохшие, кохлеарно имплантированные, слепые, слабовидящие с тяжелыми нарушениями речи, нарушениями опорно-двигательного аппарата, задержкой психического развития, с расстройствами аутистического спектра, легкой, умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

2) 15 процентов - педагогическим работникам техникума, реализующих образовательные программы, предусматривающие углубленную подготовку.

Конкретный перечень педагогических работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы согласно настоящему подпункту, определяется руководителем техникума в зависимости от количества реализуемых учебных часов углубленной подготовки, предусмотренной образовательной программой, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников.

2.6. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.7. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

педагогам-методистам — на 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

педагогам-наставникам — на 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер доплат определяется руководителем техникума в зависимости от объема выполняемой работы, не входящей в должностные обязанности по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Доплаты, установленные за выполнение дополнительных не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности, а также их увеличенный размер по итогам аттестации на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливаются

на время выполнения педагогическим работником дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей.

2.8. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации, в соответствии с пунктом 2.7. данного Положения, не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.9. В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставка заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

2.10. Размер доплат конкретному работнику и сроки их действия устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.11. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.12. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.13. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2.14. Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются настоящим положением согласно Приложению №3.

Размеры доплат и порядок их установления определяются в пределах фонда оплаты труда. Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются приказами директора техникума по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.15. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам.

2.16. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.17. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.18. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема, техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.19. Согласно Постановления Правительства РФ от 7 июля 2021 г. № 1133, Постановления Правительства РФ от 26.04.2024 №542 педагогическим работникам техникума, осуществляющим классное руководство (кураторство) выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) за счет средств субсидии на иные цели из федерального бюджета, а также средств от приносящей доход деятельности. Порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам техникума, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья устанавливаются Положением о классном руководстве (кураторстве) ГАПОУ СО «АМТ».

2.20. Согласно Приказа Министерства образования Свердловской области от 26.09.2024 г. №1280-Д советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советник директора) осуществляется выплата ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5 000 (пять тысяч) рублей в месяц за счет средств федерального бюджета.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения производится советнику директора при выполнении следующих условий:

- наличие приказа образовательной организации о назначении педагогического работника на должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»;

- наличие трудового договора с педагогическим работником по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается, начисляется и выплачивается на основании приказа директора техникума со дня исполнения советником директора трудовых функций.

### **3. Выплаты стимулирующего характера**

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

Установление стимулирующих выплат в техникуме осуществляется на основе Положения об установлении выплат стимулирующего характера работникам техникума, утверждаемого директором техникума с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников.

3.2. Работникам техникума в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- по итогам работы в виде премиальных выплат.

Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

3.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда работников. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда работников устанавливаются настоящим Положением, Положением об установлении выплат стимулирующего характера работникам техникума, трудовыми договорами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников техникума.

Начисление стимулирующих выплат осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

3.4. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж техникума, в том числе среди населения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда государственной организации норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут устанавливаться с учетом показателей наполняемости групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, за разработку адаптивных рабочих программ при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств техникума, за участие в конкурсах профессионального мастерства (на время подготовки к конкурсу), разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для техникума.

Размер стимулирующих выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику исходя из фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном настоящим Положением, Положением об установлении выплат стимулирующего характера работникам техникума, трудовым договором в пределах утвержденного фонда оплаты труда техникума на соответствующий финансовый год за счет субсидии на выполнение государственного задания, а так же средств от приносящей доход деятельности, направленных техникумом на оплату труда работникам.

3.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

3.6. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Заслуженный", - 10 000 (десять тысяч) рублей;

2) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный", - 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей;

3) при наличии у тренеров-преподавателей (включая старших) званий:  
- кандидата в мастера спорта — не менее 10 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

- мастера спорта России, гроссмейстера России — не менее 10 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

- мастера спорта России международного класса — не менее 15 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

- мастер спорта России международного класса — призера всероссийских соревнований — не менее 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

- мастера спорта России международного класса — призера международных соревнований — не менее 30 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

- заслуженного мастера спорта России не менее 30 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, работникам в сфере молодежной политики и патриотического воспитания, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственных организаций, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных государственными организациями на оплату труда работников.

3.7. Ежемесячные доплаты педагогическим работникам, работникам в сфере молодежной политики и патриотического воспитания, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю государственной организаций или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю техникума или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин предоставляется директору техникума с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников государственной организации по согласованию с профсоюзным органом.

3.8. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в техникуме.

Работникам техникума, которым в том числе работникам, которым невозможно установить показатели (критерии) оценки эффективности труда, по решению директора могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

- от 5 до 10 лет — до 5 процентов;

- свыше 10 лет — до 10 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается данным положением и трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственных организаций, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных техникумом на оплату труда работников.

3.9. **Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников техникума:**

3.9.1. Основным документом для определения стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей (далее — стаж непрерывной работы) является трудовая книжка и (или) трудовой договор.

3.9.2. При установлении работникам техникума ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) учитывается продолжительность непрерывной работы работников в данной государственной организации.

В случаях, предусмотренных настоящим положением, в стаж непрерывной работы засчитывается также время предыдущей работы или иной деятельности.

3.9.3. В стаж непрерывной работы, дающий право на установление ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) работникам техникума, засчитывается время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в:

- организациях, осуществляющих образовательную деятельность в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации обеспечения отдыха и оздоровления детей, всех форм собственности (далее — организации);

- исполнительных органах государственной власти Свердловской области, органах местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, расположенных на территории Свердловской области, осуществляющих управление в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей (далее — органы власти).

3.9.4. Период работы в организациях и органах власти учитывается работнику техникума при исчислении стажа непрерывной работы при условии, что, перерыв в работе при переходе с одной работы на другую не превысил одного месяца.

3.9.5. При наличии перерыва в работе не более двух месяцев период работы в организациях учитывается работнику техникума при исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения из организаций или органов власти после окончания, обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, удлиненное на время переезда.

3.9.6. При наличии перерыва в работе не более трех месяцев период работы в организациях учитывается работнику техникума при исчислении стажа непрерывной работы в следующих случаях:

1) после окончания профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, аспирантуры, докторантуры;

2) со дня увольнения в связи с реорганизацией, ликвидацией организации (структурного подразделения), органа власти (структурного подразделения) либо сокращением численности или штата работников организации (структурного подразделения) или органа власти (структурного подразделения).

3.9.7. При исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения с военной службы перерыв при приеме на работу должен составлять не более одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организации или органе власти.

3.9.8. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях или органах власти:

1) зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

2) покинувшим постоянное место жительства и работу, в связи с осложнением межнациональных отношений;

3) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в организациях;

4) супругам военнослужащих (сотрудников), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций или органов власти в связи с переводом военнослужащего (сотрудника) в другую местность или переездом в связи с увольнением с военной службы (службы);

5) занятым на сезонных работах в организациях с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

3.9.9. Стаж работы сохраняется при расторжении трудового договора беременными женщинами, лицами в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет (в том числе находящимся на их попечении) при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

3.9.10. Стаж непрерывной работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть подтвержден в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 02.10.2014 № 1015 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий».

3.9.11. Под работой по специальности в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей понимается работа:

- 1) на руководящих, педагогических, методических и других должностях специалистов, служащих и иных работников, утвержденных штатными расписаниями и тарификациями организаций;
- 2) на руководящих, инспекторских и других должностях специалистов органов власти;
- 3) на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; на руководящих и других должностях специалистов дома учителя; комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел;
- 4) время обучения (по очной форме) в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.

3.9.12. Право решать конкретные вопросы о соответствии специальности для определения стажа непрерывной работы в организациях профилю работы предоставляется руководителю техникума с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников государственной организации по согласованию с профсоюзным органом.

3.10. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени (месяц, квартал, год) на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственной организации. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Премиальные выплаты по итогам работы являются частью заработной платы и выплачиваются работнику ежемесячно. Периодичность определения Комиссией по стимулированию техникума размера премиальных выплат по итогам работы определяется Положением о стимулирующих выплатах ГАПОУ СО «АМТ», принимаемым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, а при его отсутствии – с учетом мнения иного представительного органа работников.

При отсутствии экономии фонда оплаты труда перераспределение средств областного бюджета на увеличение фонда оплаты труда для обеспечения единовременных премиальных выплат отдельным работникам осуществляется по согласованию с Министерством образования Свердловской области при условии достижения техникумом высоких показателей при осуществлении уставной деятельности.

Премиальные выплаты могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы. Максимальный размер премий не ограничен.

3.11. В целях социальной защищенности работников техникума и поощрения их достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора техникума применяется единовременное премирование работников техникума:

- 1) при объявлении благодарности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации – 4 000 руб.
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации - 5000 руб.
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области - 3000 руб.
- 4) в связи с празднованием Дня учителя;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 6) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;
- 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются Порядком установления выплат стимулирующего характера работников техникума, принятым директором с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а при его отсутствии – с учетом мнения иного представительного органа работников.

Начисление единовременного премирования осуществляется вне зависимости от фактически отработанного времени.

3.11. При наличии экономии бюджетных средств, предусмотренных на оплату труда и наличии средств, полученных от приносящей доход деятельности сотрудникам может быть оказана материальная помощь. Под материальной помощью понимается помощь (в денежной форме), оказываемая работникам техникума, в связи с наступлением тяжелой жизненной ситуации.

Материальная помощь выплачивается в соответствии с Положением о материальной помощи работникам ГАПОУ СО «АМТ».

3.12. Стимулирующие выплаты работникам техникума не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.13. Работникам техникума, работающим на условиях неполного рабочего времени, размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

#### **4. Условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера техникума**

4.1. Оплата труда директора техникума, его заместителей и главного бухгалтера техникума осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

4.2. Оклад (должностной оклад) директора устанавливается исходя из средней заработной платы основного персонала образовательного учреждения, коэффициента по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений. Размер оклада (должностного оклада) руководителя образовательного учреждения определяется в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала соответствующего образовательного учреждения за предыдущий финансовый год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы руководителя) устанавливается Министерством образования Свердловской области в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы руководителя), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

4.3. Оклад (должностной оклад) заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливается работодателем на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) директора, установленного в соответствии с пунктом 2 раздела 3 настоящего положения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается Министерством образования Свердловской области в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

4.4. Конкретный размер минимальных должностных окладов заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливается в соответствии с локальным актом образовательного учреждения, принятым директором.

4.5. Выплаты компенсационного характера заместителям директора и главному бухгалтеру установлены в соответствии с разделом 2 настоящего Положения в процентах к должностным окладам, если иное не будет установлено законодательством.

4.6. Стимулирование руководителя техникума осуществляется в соответствии с Положением о стимулировании руководителей образовательных учреждений, утвержденным Министерством образования Свердловской области, которое предусматривает размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения данных выплат.

Премирование руководителя техникума осуществляется Учредителем с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения.

4.7 Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности заместителей директора и главного бухгалтера техникума устанавливаются с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности работы техникума, утвержденных Положением об установлении стимулирующих выплат работникам техникума.

4.8 Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

## **5. Другие вопросы оплаты труда**

5.1. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств директор техникума вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить, либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение вступает в действие с 01.09.2025 года.

6.2. Положение об оплате труда работников ГАПОУ СО «АМТ», утвержденное 25 февраля 2021 года считать утратившим силу.

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы работников учреждения  
с 01.01.2025 года**

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников  
учебно-вспомогательного персонала**

Номер строки	Квалификационный уровень	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
2.	1 квалификационный уровень	секретарь учебной части	15 461,00
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
4.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	16 866,00

\* Минимальный размер должностного оклада установлен с учетом коэффициента индексации заработной платы, размер которого с 1 октября 2020 года равен 1,03.

**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников**

Номер строки	Квалификационный уровень	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	16 866,00
		педагог-организатор	18 272,00
		социальный педагог	18 272,00
2.	3 квалификационный уровень	воспитатель	16 866,00
		мастер производственного обучения	18 834,00
		методист	16 866,00
		педагог-психолог	18 272,00
3.	4 квалификационный уровень	преподаватель	19 533,00
		преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	18 272,00
		руководитель физического воспитания	18 272,00
		старший методист	18 272,00
		педагог-библиотекарь	18 272,00
		советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	18 272,00

\* Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы установлен с учетом коэффициента индексации заработной платы, размер которого с 1 октября 2020 года равен 1,03, и повышения минимальных размеров должностных окладов, ставок заработной платы в целях обеспечения осуществления оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы с учетом установленных указами Президента Российской Федерации показателей соотношения заработной платы соответствующих категорий работников.

Примечание. Предусматривается их повышение за квалификационную категорию педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

### Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2.	1 квалификационный уровень	заведующий отделом	33 730,00
		заведующий отделением	33 730,00
		заведующий мастерской	28 529,00
3.	3 квалификационный уровень	директор	57 154,00
		заместитель директора	48 581,00
		заместитель директора	51 439,00
		главный бухгалтер	51 439,00
		заместитель главного бухгалтера	46 295,00
4.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
5.	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием	28 529,00
		заведующий столовой	28 529,00

\* Минимальный размер должностного оклада установлен с учетом коэффициента индексации заработной платы, размер которого с 1 октября 2020 года равен 1,03.

### Профессиональная квалификационная группа "общепромышленные должности служащих"

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
2.	1 квалификационный уровень	архивариус	11 245,00
		дежурный общежитию	11 245,00
		калькулятор	11 245,00
		кассир	11 245,00
		комендант	11 245,00
		паспортист	11 245,00
3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		

4.	1 квалификационный уровень	лаборант	12 648,00
		секретарь руководителя	15 461,00
		техник	15 461,00
5.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
6.	1 квалификационный уровень	экономист	18 272,00
		бухгалтер	18 272,00
		документовед (делопроизводитель)	18 272,00
		специалист по охране труда	16 866,00
		инженер-программист	18 272,00
		инженер-электроник	18 272,00
		инженер по защите информации	18 272,00
		инженер – энергетик	18 272,00
		специалист по кадрам	18 272,00
		юрисконсульт	18 272,00
7.	4 квалификационный уровень	ведущий специалист по кадрам	19 677,00
		ведущий инженер	19 677,00

\* Минимальный размер должностного оклада установлен с учетом коэффициента индексации заработной платы, размер которого с 1 октября 2020 года равен 1,03.

Примечание. Предусматривается их повышение за квалификационную категорию работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

#### **Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников**

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
2.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра	12 349,00
3.	4 квалификационный уровень	врач (фельдшер)	16 866,00

\* Минимальный размер должностного оклада установлен с учетом коэффициента индексации заработной платы, размер которого с 1 октября 2020 года равен 1,03, и повышения минимальных размеров должностных окладов в целях обеспечения осуществления оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы с учетом установленных указами Президента Российской Федерации показателей соотношения заработной платы соответствующих категорий работников.

Примечание. Предусматривается их повышение за квалификационную категорию медицинским и фармацевтическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

### Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
2.	1 квалификационный уровень	подсобный рабочий	11 245,00
		гардеробщик	9 838,00
		уборщик территории	9 838,00
		кладовщик	11 245,00
		кухонный рабочий	9 838,00
		машинист по стирке белья	11 245,00
3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
4.	1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11 245,00
		водитель автомобиля	14 056,00
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	12 648,00
5.	2 квалификационный уровень	слесарь-ремонтник	12 648,00
		повар	14 056,00

\* Минимальный размер оклада установлен с учетом коэффициента индексации заработной платы, размер которого с 1 октября 2020 года равен 1,03.

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников ГАПОУ СО «АМТ»

**Виды и размеры  
компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся  
от нормальных (при выполнении работ в других условиях,  
отклоняющихся от нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за работу в государственных организациях, в которых образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья организовано совместно с другими обучающимися либо в отдельных группах для обучающихся воспитанников с ограниченными возможностями здоровья по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся воспитанников с ограниченными возможностями здоровья либо образовательным программам среднего профессионально образования, основным программам профессионально обучения, адаптированным при необходимости для обучающихся воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	10-20
2.	за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в государственных профессиональных образовательных организациях (если количество данной категории обучающихся в таких группах превышает 1/2 общей численности обучающихся в группах)	20
3.	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников ГАПОУ СО «АМТ»

**Размеры доплат за увеличение объема работ**

№ п/п	Виды доплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за заведование: кабинетом, лабораторией, спортзалом, актовым залом, библиотекой, учебными мастерскими, гаражом.	7,5 / 15%
2.	за проверку письменных работ по следующим дисциплинам:	
	русский язык;	15%
	математика, иностранный язык, литература, основы черчения	10%
	инженерная графика	10%
	техническая механика	10%
3.	за руководство: творческими рабочими группами, предметными методическими объединениями	20%
4.	за выполнение функций куратора группы	Очные группы обучения от 16 до 25 человек -15% от 15 и менее – 10% Заочные группы обучения – 5%
5.	педагогическим работникам за реализацию образовательных программ, предусматривающих углубленную подготовку	15%

**Показатели и критерии  
установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и  
количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности**

**Преподаватель, Мастер производственного обучения**

№ п/п	Условия получения выплаты	Периодичность	Стоимость (руб.)
<b>СВОЕВРЕМЕННОЕ ОФОРМЛЕНИЕ УЧЕТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ</b>			
1.	Журналы теоретического обучения	Ежемесячно	1 000
2.	Журналы учета учебной и производственной практики	Ежемесячно	1 000
3.	Журналы дополнительного профессионального образования и дополнительного образования (кружки и курсы)	1 раз в год	1 000
4.	Ведомости (зачеты, экзамены) Сводные ведомости	По факту 2 раза в год (декабрь, июнь)	1 000 500
5.	План воспитательной работы (кураторы)	Ежемесячно	3 000
6.	Характеристика на обучающегося	1 раз в год (июнь)	2 500
<b>РАЗРАБОТКА ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ (ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА (далее-ОПОП), ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ (далее-ПО), ПРОГРАММА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (далее-ДПО), ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ)</b>			
<b>РАЗРАБОТКА ЭЛЕМЕНТОВ ОПОП</b>			
1.	Рабочая программа:  Учебной дисциплины Профессионального модуля Практики Программы воспитания	1 раз в год (июнь)	  2 000 4 000 2 000 2 000
2.	Оценочные материалы (текущая аттестация, промежуточная аттестация, государственная итоговая аттестация)	1 раз в год (сентябрь) за все	2 000
3.	Методические рекомендации по лабораторным работам, практическим занятиям и самостоятельным работам	1 раз в год (сентябрь) за все	2 000
<b>ПОДГОТОВКА ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ЛИЦЕНЗИРОВАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ</b>			
1.	Рабочая программа:  Учебной дисциплины	По факту	  4 000

	Профессионального модуля		8 000
	Практики		4 000
2.	Оценочные материалы (текущая аттестация, промежуточная аттестация, государственная итоговая аттестация)	По факту	4 000
3.	Методические рекомендации по лабораторным работам, практическим занятиям и самостоятельным работам	По факту	4 000
<b>РАЗРАБОТКА ПРОГРАММ ПО И ДПО</b>			
1.	Программа ПО	По факту (после утверждения директором)	2 000
2.	Программа ДПО (переподготовка)	По факту (после утверждения директором)	2 000
3.	Программа ДПО (повышение квалификации)	По факту (после утверждения директором)	1 000
4.	Дополнительные общеразвивающие программы (кружки)	По факту (после утверждения директором)	1 000

### Показатели и критерии

установления стимулирующих выплат за достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (показателей эффективности деятельности) по должности

**Руководитель физического воспитания, Педагог дополнительного образования, Педагог-организатор**

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки	Периодичность	Балл
<b>ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ</b>				
1.	Организация и сопровождение участия обучающихся в молодежных мероприятиях, конкурсах, проектах, грантах разного уровня	Очное муниципальный, областной Очное региональный, федеральный Заочное участие Призовое место очное участие Призовое место заочное участие	по факту за 1 мероприятие <i>(при наличии подтверждающих документов)</i>	5 10 5 +10 +5
2.	Организация и сопровождение участия обучающихся в мероприятиях патриотической, профилактической и волонтерской направленности разного уровня	Очное муниципальный, областной Очное региональный, федеральный Заочное участие Призовое место очное участие Призовое место заочное участие	по факту за 1 мероприятие	5 10 5 +10 +5
<b>ИТОГО:</b>				<b>70</b>
<b>ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ</b>				
1.	Представление опыта педагогическому сообществу (выступления, публикации, открытые занятия и т.п.)	Наличие зафиксированного факта публикации, выступления Проведение открытых занятий, мероприятий, семинаров	по факту за 1 выступление, публикацию за 1 открытое занятие, семинар	5 10
2.	Профессиональный рост	Освоение программ ДПО, стажировок, повышение квалификации, участие в конкурсах профессионального мастерства, проектах, грантах	по факту за 1 документ очное участие заочное участие	10 5
<b>ИТОГО:</b>				<b>30</b>
<b>ВСЕГО:</b>				<b>100</b>