

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП. 09 НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА И СМЕТЫ**

по специальности 08.02.07 «Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции»

Рабочая учебная программа дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования 08.02.07 «Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции»

Организация-разработчик: ГБОУ СПО СО «Алапаевский многопрофильный техникум»,

Разработчик: Кабакова Т.Г. преподаватель 1КК

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ПРИМЕРНОЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр. 4
2. СТРУКТУРА И ПРИМЕРНОЕ СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИМЕРНОЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	11
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	12

1. ПАСПОРТ ПРИМЕРНОЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ Нормирование труда и сметы

1.1. Область применения программы.

Рабочая программа учебной дисциплины **Нормирование труда и сметы** является частью примерной основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 08.02.07 «Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции»

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании в программах повышения квалификации и переподготовки по специальности 08.02.07 «Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции»

1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы: дисциплина входит в профессиональный цикл общепрофессиональных дисциплин.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **уметь:**

- рассчитывать по принятой методологии основные технико-экономические показатели деятельности организации;

знать:

- организацию производственного и технологического процессов; материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы отрасли и организации, показатели их эффективного использования; механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях; методику разработки бизнес-плана;

Владеть:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность. ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности. ПК 1.1. Организовывать и выполнять подготовку систем и объектов к монтажу.

ПК 1.2. Организовывать и выполнять монтаж систем водоснабжения и водоотведения, отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха.

ПК 1.3. Организовывать и выполнять производственный контроль качества монтажных работ. ПК 1.4.

Выполнять пусконаладочные работы систем водоснабжения и водоотведения, отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха.

ПК 1.5. Осуществлять руководство другими работниками в рамках подразделения при выполнении работ по монтажу систем водоснабжения и водоотведения, отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха.

ПК 2.1. Осуществлять контроль и диагностику параметров эксплуатационной пригодности систем и оборудования водоснабжения и водоотведения, отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха.

ПК 2.2. Осуществлять планирование работ, связанных с эксплуатацией и ремонтом систем.

ПК 2.3. Организовывать производство работ по ремонту инженерных сетей и оборудования строительных объектов.

ПК 2.4. Осуществлять надзор и контроль за ремонтом и его качеством.

ПК 2.5. Осуществлять руководство другими работниками в рамках подразделения при выполнении работ по

ПК 3.1. Конструировать элементы систем водоснабжения и водоотведения, отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха.

ПК 3.2. Выполнять основы расчета систем водоснабжения и водоотведения, отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха.

ПК 3.3. Составлять спецификацию материалов и оборудования систем водоснабжения и водоотведения, отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха на основании рабочих чертежей.

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы дисциплины:
максимальной учебной нагрузки обучающегося **6** часов, в том числе: обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося **6** часов; самостоятельной работы обучающегося **48** часов.

2. СТРУКТУРА И ПРИМЕРНОЕ СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы.
Заочной формы обучения

Виды учебной работы	Количество часов
1	2
Максимальная учебная нагрузка (всего)	54
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	6
в том числе:	
практические занятия	-
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	48
Итоговая аттестация в форме дифференцированного зачета	1

2.2. Примерный тематический план и содержание учебной дисциплины «Нормирование труда и смета». Заочная форма обучения

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень Освоения
1.	2.	3.	4.
Раздел 1 Техническое нормирования		6	
Тема 1.1.Определение нормы выработки и ее взаимосвязь с нормой труда	Содержание учебного материала	1	2
	1 Определение нормы выработки строительных бригад. Расчет нормы выработки машин. Взаимосвязь между нормой труда и нормой выработки		
Тема 1.2.Проведение и обработка нормативных исследований	Самостоятельная работа по теме Определение норм труда (времени) через нормы выработки и нормы выработки -через нормы труда	5	2
	Содержание учебного материала:	6	
	Самостоятельная работа по теме Проведение и обработка нормативных исследований. Способ фотоучета. Метод хронометража.	6	
Раздел 2. Проектирование производственных норм		12	
Тема 2.1 Разработка норм труда для немеханизированных рабочих процессов	Содержание учебного материала		2
	2 Разработка норм труда для немеханизированных рабочих процессов	1	
	Самостоятельная работа: Разработка норм времени использования машин. Нормирование норм труда (времени) и расценок для комплексных процессов Практические занятия: Расчет нормы труда и расценка (по профессиям)	11 2	
Раздел 3. Тарифное нормирование		10	
Тема3.1Тарификация рабочих и работ.	Содержание учебного материала		2
	3 Нормирование тарифных ставок. Самостоятельная работа: определение средних тарифных коэффициентов и ставок по профессиям Подсчет средних тарифных разрядов	1 9	
Раздел 4. Формы и системы оплаты труда		12	
Тема 4.1.Заработная плата	Содержание учебного материала		2
	4 Нормирование заработной платы по прямой сдельной системе. Установление размера заработной платы при аккордной системе оплаты труда	1	
	Самостоятельная работа : Исчисление заработной платы по аккордно-премиальной системе оплаты труда Расчет заработной платы рабочих при повременной системе оплаты труда Определение заработной платы рабочих при повременно-премиальной системе оплаты труда	11	
Раздел 5. Составление и оформление документов по оплате труда		7	
Тема 5.1. Оформление планов-заданий	Содержание учебного материала	1	2
	5 Составление и оформление табеля учета рабочего времени		
	Практические занятия: Составление калькуляций трудовых затрат и заработной платы по профессиям	2	

	Самостоятельная работа: Составление калькуляций трудовых затрат и заработной платы. Оформление наряда. Расчет заработной платы членов бригады Расчет заработной платы с учетом коэффициента трудового участия. Расчет заработной платы при безрядной организации труда по профессиям	4	
Раздел 6. Нормирование производительности труда		6	
Тема 6.1. Производительность труда	Содержание учебного материала		2
	Самостоятельная работа: Подсчет производительности труда стоимостным методом .Определение производительности труда натуральным методом основы сметного ценообразования. Нормирование сметной заработной платы. Определение затрат по эксплуатации машин	6	
	6 Дифференцированный зачет	1	
	Всего	54	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению.

Для реализации учебной дисциплины требуется наличия учебного кабинета «Экономики, организации и управления»

Материально-техническая база.

Учебный кабинет

Комплект ученических столов и стульев на 24 посадочных места

Рабочий стол преподавателя

Демонстрационная учебная доска

3.2. Информационное обеспечение обучения

Основные источники:

1. Ковалкин И. П. Справочник по учету труда и заработной платы.- М.: Финансы и статистика, 1981. - 703 с.
2. Литвин Б. М. Совершенствование планирования производства. - Киев: Будвельник, 2006г. 112 с.
3. Методические указания по определению стоимости и составлению сводных сметных расчетов и смет. - М.: Строй из дат, 2003г. - 71 с.
4. Музыка А. В., Агеев В. И. Справочник нормировщика.- Киев; Будвельник, 1983.- 224 с.
5. Нормирование труда и сметы: Учеб. для техникумов/Под ред. К. Г. Романовой. -М.: Стройиздат, 2005г. - 304 с.
6. Нормирование труда рабочих /Под ред. Е. Ф. Валовой. - М.: Стройиздат, 1985. - 440 с.
7. Нормы дополнительных затрат при производстве работ в зимнее время (НДЗ-84).-М.: Стройиздат, 2004г. - 63 с.

Дополнительные источники:

Кошева И.П., Канке А.А. Метрология, стандартизация, сертификация: учебник для СПО. – ИД «ФОРУМ»: ИНФРА-М, 2008.

Клевлеев В.М. Метрология, стандартизация и сертификация: учебник для СПО. – М.: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2004.

Лифиц И.М. Стандартизация, метрология и сертификация: учебник. – М.: Юрайт-Издат, 2004.

Сафронов Н.А. Экономика организации (предприятия): учебник для СПО. – 2-е изд., с изм. – М.: Магистр: ИНФРА-М, 2010.

Кнышова Е.Н. Экономика организации: учебник для СПО/Е.Н.Кнышова, Е.Е.Панфилова. – М.: ИД «ФОРУМ»: ИНФРА-М, 2007.

Делопроизводство: учеб. пособие для СПО/Е.Н.Басовская, Т.А.Быкова, Л.М.Вялова и др.; под общ. ред. Т.В.Кузнецовой. – М.: ФОРУМ, 2010.

Интернет-ресурсы

<http://www.cnis.ru/?id=mkd>

<http://www.twirpx.com/files/pgs/watersupply/>

<http://tehnorma.ru/normativbase/57/57947/index.htm>

http://www.tehlit.ru/1lib_norma_doc/42/42315/

www.srocalc.ru

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРИМЕРНОЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов примерной программы учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
1.	2.
Определение нормы выработки строительных бригад. Расчет нормы выработки машин. Взаимосвязь между нормой труда и нормой выработки	Оценка за практические занятия
Определение норм труда (времени) через нормы выработки и нормы выработки -через нормы труда	
Проведение и обработка нормативных исследований. способ фотоучета. Метод хронометража.	
Метод технического учета. Метод фотографии рабочего дня.	
Разработка норм труда для немеханизированных рабочих процессов	
Разработка норм времени использования машин	
Нормирование норм труда (времени) и расценок для комплексных процессов	
Определение нормы выработки строительных бригад. Расчет нормы выработки машин. Взаимосвязь между нормой труда и нормой выработки	индивидуальное задание тестирование
Составление и оформление табеля учета рабочего времени	
Составление калькуляций трудовых затрат и заработной платы Оформление наряда. Расчет заработной платы членов бригады Расчет заработной платы с учетом коэффициента трудового участия. Расчет заработной платы при безнарядной организации труда.	тестирование индивидуальное занятие
Нормирование заработной платы по прямой сдельной системе индивидуальное задание	
Установление размера заработной платы при аккордной системе оплаты труда	
Исчисление заработной платы по аккордно-премиальной системе оплаты труда	
Расчет заработной платы рабочих при повременной системе оплаты труда Определение заработной платы рабочих при повременно-премиальной системе оплаты труда	