

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП. 09 НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА И СМЕТЫ**

по специальности 08.02.07 «Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции»

Рабочая учебная программа дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования 08.02.07 «Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции»

Организация-разработчик: ГБОУ СПО СО «Алапаевский многопрофильный техникум»,

Разработчик: Кабакова Т.Г. преподаватель 1КК

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|---------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. ПАСПОРТ ПРИМЕРНОЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ | стр. 4 |
| 2. СТРУКТУРА И ПРИМЕРНОЕ СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ | 5 |
| 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИМЕРНОЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ | 11 |
| 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ | 12 |

1. ПАСПОРТ ПРИМЕРНОЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ Нормирование труда и сметы

1.1. Область применения программы.

Рабочая программа учебной дисциплины **Нормирование труда и сметы** является частью примерной основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 08.02.07 «Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции»

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании в программах повышения квалификации и переподготовки по специальности 08.02.07 «Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции»

1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы: дисциплина входит в профессиональный цикл общепрофессиональных дисциплин.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **уметь:**

- рассчитывать по принятой методологии основные технико-экономические показатели деятельности организации;

знать:

- организацию производственного и технологического процессов; материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы отрасли и организации, показатели их эффективного использования; механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях; методику разработки бизнес-плана;

Владеть:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность. ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности. ПК 1.1. Организовывать и выполнять подготовку систем и объектов к монтажу.

ПК 1.2. Организовывать и выполнять монтаж систем водоснабжения и водоотведения, отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха.

ПК 1.3. Организовывать и выполнять производственный контроль качества монтажных работ. ПК 1.4.

Выполнять пусконаладочные работы систем водоснабжения и водоотведения, отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха.

ПК 1.5. Осуществлять руководство другими работниками в рамках подразделения при выполнении работ по монтажу систем водоснабжения и водоотведения, отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха.

ПК 2.1. Осуществлять контроль и диагностику параметров эксплуатационной пригодности систем и оборудования водоснабжения и водоотведения, отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха.

ПК 2.2. Осуществлять планирование работ, связанных с эксплуатацией и ремонтом систем.

ПК 2.3. Организовывать производство работ по ремонту инженерных сетей и оборудования строительных объектов.

ПК 2.4. Осуществлять надзор и контроль за ремонтом и его качеством.

ПК 2.5. Осуществлять руководство другими работниками в рамках подразделения при выполнении работ по

ПК 3.1. Конструировать элементы систем водоснабжения и водоотведения, отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха.

ПК 3.2. Выполнять основы расчета систем водоснабжения и водоотведения, отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха.

ПК 3.3. Составлять спецификацию материалов и оборудования систем водоснабжения и водоотведения, отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха на основании рабочих чертежей.

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы дисциплины:
максимальной учебной нагрузки обучающегося **6** часов, в том числе: обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося **6** часов; самостоятельной работы обучающегося **48** часов.

2. СТРУКТУРА И ПРИМЕРНОЕ СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы.
Заочной формы обучения

| Виды учебной работы | Количество часов |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 1 | 2 |
| Максимальная учебная нагрузка (всего) | 54 |
| Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего) | 6 |
| в том числе: | |
| практические занятия | - |
| Самостоятельная работа обучающегося (всего) | 48 |
| Итоговая аттестация в форме дифференцированного зачета | 1 |

2.2. Примерный тематический план и содержание учебной дисциплины «Нормирование труда и смета». Заочная форма обучения

| Наименование разделов и тем | Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся | Объем часов | Уровень Освоения |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------|
| 1. | 2. | 3. | 4. |
| Раздел 1 Техническое нормирования | | 6 | |
| Тема 1.1.Определение нормы выработки и ее взаимосвязь с нормой труда | Содержание учебного материала | 1 | 2 |
| | 1 Определение нормы выработки строительных бригад. Расчет нормы выработки машин. Взаимосвязь между нормой труда и нормой выработки | | |
| Тема 1.2.Проведение и обработка нормативных исследований | Самостоятельная работа по теме Определение норм труда (времени) через нормы выработки и нормы выработки -через нормы труда | 5 | 2 |
| | Содержание учебного материала: | 6 | |
| | Самостоятельная работа по теме Проведение и обработка нормативных исследований. Способ фотоучета. Метод хронометража. | 6 | |
| Раздел 2. Проектирование производственных норм | | 12 | |
| Тема 2.1 Разработка норм труда для немеханизированных рабочих процессов | Содержание учебного материала | | 2 |
| | 2 Разработка норм труда для немеханизированных рабочих процессов | 1 | |
| | Самостоятельная работа: Разработка норм времени использования машин. Нормирование норм труда (времени) и расценок для комплексных процессов Практические занятия: Расчет нормы труда и расценка (по профессиям) | 11 2 | |
| Раздел 3. Тарифное нормирование | | 10 | |
| Тема3.1Тарификация рабочих и работ. | Содержание учебного материала | | 2 |
| | 3 Нормирование тарифных ставок. Самостоятельная работа: определение средних тарифных коэффициентов и ставок по профессиям Подсчет средних тарифных разрядов | 1 9 | |
| Раздел 4. Формы и системы оплаты труда | | 12 | |
| Тема 4.1.Заработная плата | Содержание учебного материала | | 2 |
| | 4 Нормирование заработной платы по прямой сдельной системе. Установление размера заработной платы при аккордной системе оплаты труда | 1 | |
| | Самостоятельная работа : Исчисление заработной платы по аккордно-премиальной системе оплаты труда Расчет заработной платы рабочих при повременной системе оплаты труда Определение заработной платы рабочих при повременно-премиальной системе оплаты труда | 11 | |
| Раздел 5. Составление и оформление документов по оплате труда | | 7 | |
| Тема 5.1. Оформление планов-заданий | Содержание учебного материала | 1 | 2 |
| | 5 Составление и оформление табеля учета рабочего времени | | |
| | Практические занятия: Составление калькуляций трудовых затрат и заработной платы по профессиям | 2 | |

| | | | |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------|
| | Самостоятельная работа: Составление калькуляций трудовых затрат и заработной платы. Оформление наряда. Расчет заработной платы членов бригады Расчет заработной платы с учетом коэффициента трудового участия. Расчет заработной платы при безрядной организации труда по профессиям | 4 | |
| Раздел 6. Нормирование производительности труда | | 6 | |
| Тема 6.1. Производительность труда | Содержание учебного материала | | 2 |
| | Самостоятельная работа: Подсчет производительности труда стоимостным методом .Определение производительности труда натуральным методом основы сметного ценообразования. Нормирование сметной заработной платы. Определение затрат по эксплуатации машин | 6 | |
| | 6 Дифференцированный зачет | | 1 |
| Всего | | 54 | |

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению.

Для реализации учебной дисциплины требуется наличия учебного кабинета «Экономики, организации и управления»

Материально-техническая база.

Учебный кабинет

Комплект ученических столов и стульев на 24 посадочных места

Рабочий стол преподавателя

Демонстрационная учебная доска

3.2. Информационное обеспечение обучения

Основные источники:

1. Ковалкин И. П. Справочник по учету труда и заработной платы.- М.: Финансы и статистика, 1981. - 703 с.
2. Литвин Б. М. Совершенствование планирования производства. - Киев: Будвельник, 2006г. 112 с.
3. Методические указания по определению стоимости и составлению сводных сметных расчетов и смет. - М.: Строй из дат, 2003г. - 71 с.
4. Музыка А. В., Агеев В. И. Справочник нормировщика.- Киев; Будвельник, 1983.- 224 с.
5. Нормирование труда и сметы: Учеб. для техникумов/Под ред. К. Г. Романовой. -М.: Стройиздат, 2005г. - 304 с.
6. Нормирование труда рабочих /Под ред. Е. Ф. Вальной. - М.: Стройиздат, 1985. - 440 с.
7. Нормы дополнительных затрат при производстве работ в зимнее время (НДЗ-84).-М.: Стройиздат, 2004г. - 63 с.

Дополнительные источники:

Кошева И.П., Канке А.А. Метрология, стандартизация, сертификация: учебник для СПО. – ИД «ФОРУМ»: ИНФРА-М, 2008.

Клевлеев В.М. Метрология, стандартизация и сертификация: учебник для СПО. – М.: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2004.

Лифиц И.М. Стандартизация, метрология и сертификация: учебник. – М.: Юрайт-Издат, 2004.

Сафронов Н.А. Экономика организации (предприятия): учебник для СПО. – 2-е изд., с изм. – М.: Магистр: ИНФРА-М, 2010.

Кнышова Е.Н. Экономика организации: учебник для СПО/Е.Н.Кнышова, Е.Е.Панфилова. – М.: ИД «ФОРУМ»: ИНФРА-М, 2007.

Делопроизводство: учеб. пособие для СПО/Е.Н.Басовская, Т.А.Быкова, Л.М.Вялова и др.; под общ. ред. Т.В.Кузнецовой. – М.: ФОРУМ, 2010.

Интернет-ресурсы

<http://www.cnis.ru/?id=mkd>

<http://www.twirpx.com/files/pgs/watersupply/>

<http://tehnorma.ru/normativbase/57/57947/index.htm>

http://www.tehlit.ru/1lib_norma_doc/42/42315/

www.srocalc.ru

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРИМЕРНОЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов примерной программы учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

| Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания) | Формы и методы контроля и оценки результатов обучения |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 1. | 2. |
| Определение нормы выработки строительных бригад. Расчет нормы выработки машин. Взаимосвязь между нормой труда и нормой выработки | Оценка за практические занятия |
| Определение норм труда (времени) через нормы выработки и нормы выработки -через нормы труда | |
| Проведение и обработка нормативных исследований. способ фотоучета. Метод хронометража. | |
| Метод технического учета. Метод фотографии рабочего дня. | |
| Разработка норм труда для немеханизированных рабочих процессов | |
| Разработка норм времени использования машин | |
| Нормирование норм труда (времени) и расценок для комплексных процессов | |
| Определение нормы выработки строительных бригад. Расчет нормы выработки машин. Взаимосвязь между нормой труда и нормой выработки | индивидуальное задание тестирование |
| Составление и оформление табеля учета рабочего времени Составление калькуляций трудовых затрат и заработной платы Оформление наряда. Расчет заработной платы членов бригады Расчет заработной платы с учетом коэффициента трудового участия. Расчет заработной платы при безнарядной организации труда. | |
| Нормирование заработной платы по прямой сдельной системе индивидуальное задание Установление размера заработной платы при аккордной системе оплаты труда Исчисление заработной платы по аккордно-премиальной системе оплаты труда Расчет заработной платы рабочих при повременной системе оплаты труда Определение заработной платы рабочих при повременно-премиальной системе оплаты труда | тестирование индивидуальное занятие |