

УТВЕРЖДАЮ:
 Директор
 ГБПОУ СО «Алапаевский
 многопрофильный техникум»
 Е.Л. Титеева
 «28» января 2016 год

**План мероприятий
 ГБПОУ СО «Алапаевский многопрофильный техникум»
 по противодействию коррупции на 2016-2017 годы.**

Направление	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственный
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников техникума	1 квартал	Кургузкина Т.И.
	Присоединение к Антикоррупционной хартии российского бизнеса	2017г.	Титеева Е. Л.
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	1 квартал	Никитина Т.В.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	Февраль-март	Лимонова Г.В.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	По факту обращения	Кургузкина Т. И. Путилова С.Н.
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)		
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов		
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций		

	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	Согласно графика	Кургузкина Т.И. Трушкова Л.В.
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер		
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	В течении года	Кургузкина Т.И. Трушкова Л.В.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции		
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур		
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	1 раз в квартал	Петрова М. А.
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	1 раз в квартал	Запольских М. Н.
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	1 раз в квартал	
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита	Согласно графика	Органы контроля и надзора МО г. Алапаевск
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер		
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Ежегодно	Кургузкина Т.И. Трушкова Л.В. Путилова С. Н. Петрова М. А.
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции		